

FLORESTA BEM CUIDADA

RELATÓRIO DE Sustentabilidade

Compromisso com o **presente**, responsabilidade com o **futuro**.

2 0 2 5



“A **nossa responsabilidade** não termina no trabalho executado. Continua no **impacto** que deixamos no território, nas pessoas e no futuro.”

Colaborador da Floresta Bem Cuidada

*“We need to work with
nature, not against it.”*

- Sir David Attenborough



01

Sustentabilidade

Estratégia e Compromisso ESG

02

Ambiente

Energia, Emissões, Resíduos e Biodiversidade

03

Social

Pessoas, Segurança e Comunidade

04

Governança

Ética, Conformidade e Gestão Responsável

05

Tabelas GRI

Indicadores e Métricas de Relato

01

Sustentabilidade

Estratégia e Compromisso ESG

- 1.1** | Mensagem do CEO
- 1.2** | Nota Introdutória
- 1.3** | Perfil da Organização
 - 1.3.1** | Missão, visão e valores
 - 1.3.2** | Modelo de Negócio
 - 1.3.3** | Áreas de Atividade
- 1.4** | Cadeia de Valor
 - 1.4.1** | Comunicação
- 1.5** | Estratégia de Sustentabilidade
- 1.6** | Temas Materiais
- 1.7** | Destaques do Ano

Mensagem do CEO

Os últimos anos evidenciam a crescente exigência do contexto empresarial, caracterizada pela pressão sobre os recursos naturais, pelos desafios ambientais e regulatórios e pelo aumento das expectativas a nível da transparência. Para a Floresta Bem Cuidada, este enquadramento confirma uma convicção central: a sustentabilidade é uma condição essencial para criar valor duradouro. Num setor profundamente ligado ao território, à gestão responsável dos recursos e às comunidades, assumimos o nosso papel com responsabilidade e visão de longo prazo.

Ao longo de 2025, a Floresta Bem Cuidada reforçou a integração da sustentabilidade na sua estratégia e operações. Foram consolidadas práticas de gestão ambiental, intensificada a monitorização de impactes e promovida a utilização mais eficiente dos recursos. Paralelamente, manteve-se o foco nas pessoas, através do investimento em competências, segurança, bem-estar e no reforço de uma cultura organizacional participativa. Estes progressos refletem uma organização orientada para um crescimento consistente, integrando critérios ambientais, sociais e de governança. Assumimos, contudo, que este percurso exige rigor, humildade e transparência.

Perspetivando o futuro, a Floresta Bem Cuidada pretende continuar a crescer de forma sustentável, criando valor para clientes, colaboradores, parceiros e comunidades, assegurando a preservação dos recursos naturais e a responsabilidade perante as gerações futuras. A todos os que nos acompanham neste percurso, deixo o meu reconhecimento e agradecimento.



Orlando Faísca

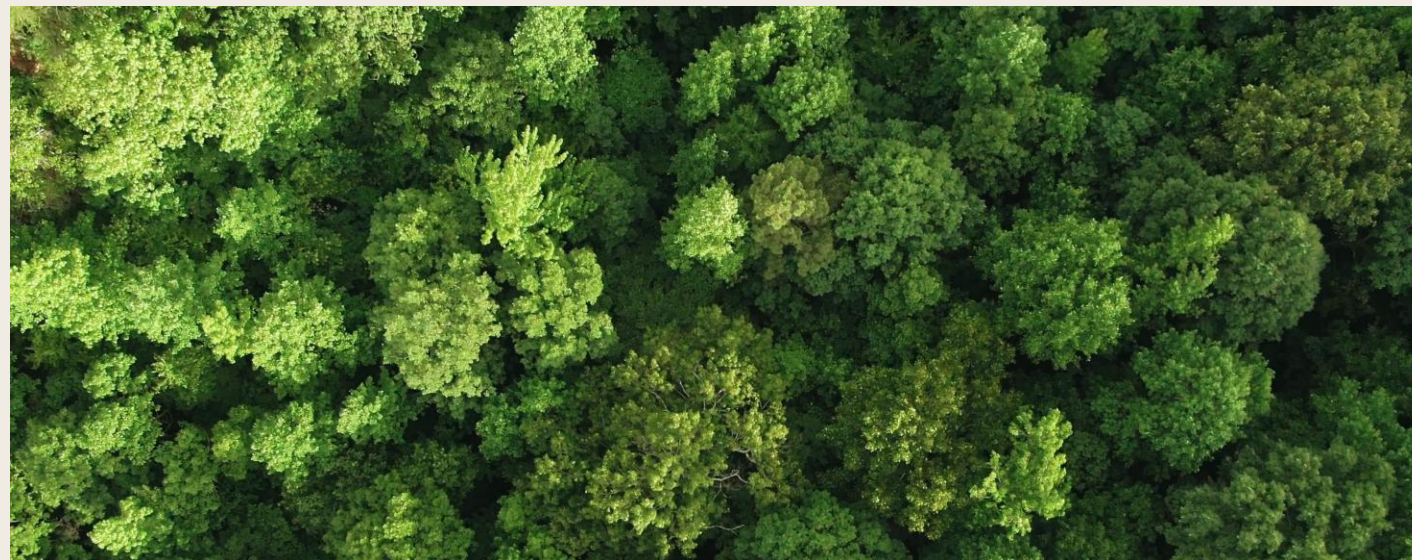
Diretor Executivo (CEO)

“Na Floresta Bem Cuidada, acreditamos que a sustentabilidade é a base de uma criação de valor sólida, responsável e preparada para o futuro.”

Nota Introdutória

O presente Relatório de Sustentabilidade foi desenvolvido com o objetivo de apresentar, de forma transparente e estruturada, o desempenho da Floresta Bem Cuidada nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG).

Este relatório segue os referenciais das Normas GRI, refletindo o compromisso com a melhoria contínua, a responsabilidade corporativa e a criação de valor a longo prazo. Ao longo deste documento são identificados os principais impactos da organização, bem como os riscos e oportunidades associados, reforçando o papel da empresa na promoção de uma gestão florestal sustentável.



FICHA DO RELATÓRIO

Período de Relato	1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025
Periodicidade	Anual
Data de Publicação	julho de 2026
Contactos	geral@grupofbc.com +351 271 237 630 www.florestabemcuidada.com

Perfil da Organização

A Floresta Bem Cuidada atua no setor florestal, desenvolvendo atividades relacionadas com a gestão e manutenção de recursos florestais. A sua atuação centra-se na prestação de serviços técnicos especializados, incluindo operações com maquinaria florestal, corte, limpeza e gestão do território.

A organização procura garantir elevados níveis de eficiência, segurança e qualidade, contribuindo para a valorização dos ecossistemas florestais e para a prevenção de riscos, nomeadamente incêndios.



Sede · Portugal Continental

+20 anos



+130

Colaboradores



Management System
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.tuv.com
ID 9108652856



excelência PME líder



Missão, Visão e Valores



Missão

Assegurar a gestão sustentável dos recursos florestais, promovendo práticas seguras, eficientes e ambientalmente responsáveis, que contribuam para a preservação do território e o bem-estar das comunidades.



Visão

Ser reconhecida como uma empresa de referência no setor florestal, destacando-se pela excelência operacional, compromisso com a sustentabilidade e valorização das pessoas.



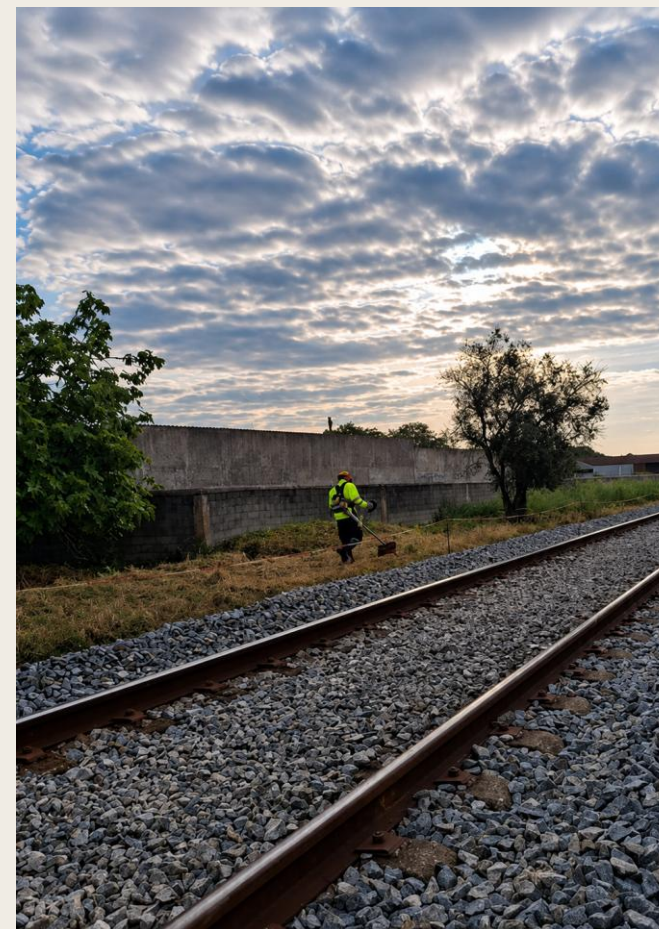
Valores

Ética e Transparência | Inovação
Respeito e Valorização
Bem-Estar e Empatia
Flexibilidade | Rigor
Performance | Segurança

Missão, Visão e Valores



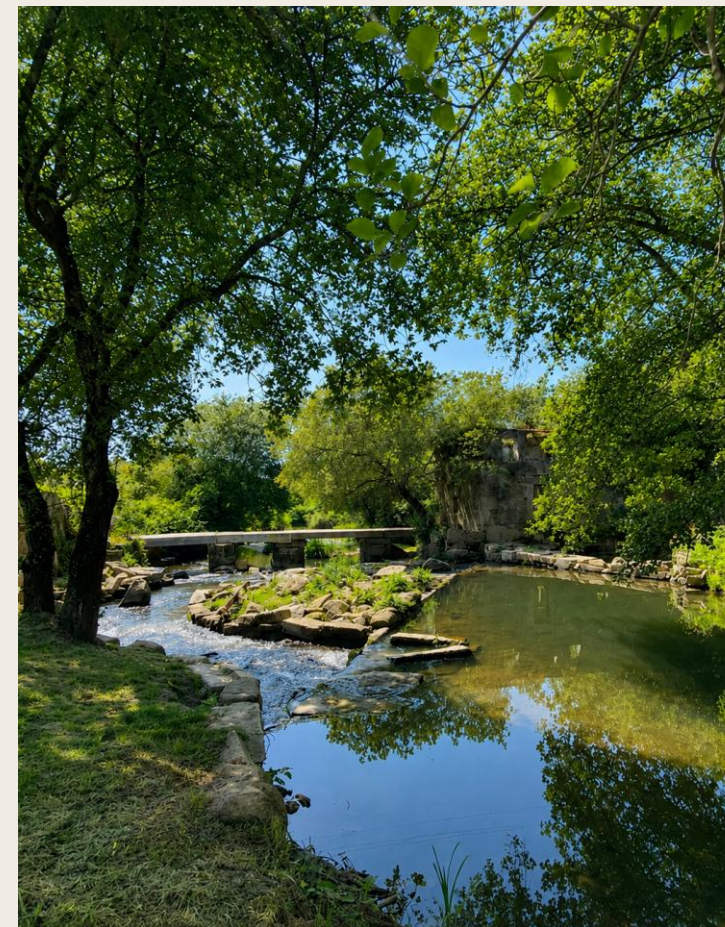
Missão



Missão, Visão e Valores



Visão



Missão, Visão e Valores



Valores



Modelo de Negócio

Recursos e Conhecimento

Capital humano qualificado, conhecimento técnico em engenharia florestal, equipamento e parcerias que sustentam a atividade.

Serviços Florestais

Silvicultura, floresta urbana e serviços de sustentabilidade e carbono, executados segundo as boas práticas e normas internacionais.

Valor Criado

Floresta mais resiliente, comunidades mais seguras e apoio à transição para uma economia de baixo carbono.

Um modelo que equilibra:

Prosperidade
Económica



Responsabilidade
Ambiental



Bem-Estar
Social



Compromisso
Intergeracional

Áreas de Atividade



Silvicultura

Gestão de vegetação em infraestruturas, bioengenharia, controlo de espécies invasoras, arborizações e beneficiação de espaços florestais.



Floresta Urbana

Arboricultura (podas e abates), avaliação e tratamentos fitossanitários e desvitalização de cepos, com base nas boas práticas de arboricultura urbana.



Sustentabilidade e Carbono

Cálculo da Pegada de Carbono e apoio ao Mercado Voluntário de Carbono, ajudando organizações a medir e mitigar emissões.

Cadeia de Valor

Planeamento

Operação

Manutenção

Monitorização

Reporte

Melhoria

Partes Interessadas

Clientes

qualidade do serviço e confiança

Colaboradores

segurança, desenvolvimento, bem-estar

Fornecedores e Parceiros

cadeia responsável e continuidade

Comunidades Locais

impacte local e licença social

Entidades Reguladoras

conformidade legal

Instituições Financeiras

financiamento e estabilidade

Comunicação

Canais de Comunicação

[Website](#)[Relatórios](#)[Redes Sociais](#)[Eventos](#)[Reuniões e Visitas](#)

A FBC mantém uma **comunicação regular, contínua e bidirecional** com as partes interessadas, procurando gerir expectativas e integrar os seus contributos na melhoria da gestão. Valoriza tanto a **comunicação interna**, no alinhamento e envolvimento com os colaboradores, como a **comunicação externa**, assegurando uma relação transparente e próxima com as restantes partes envolvidas.

Métricas de Alcance 2025 - Website

7 mesesPublicação do novo *website* em jun/25**1,5 mil**Visitas ao *website* neste período**+1 min**

Tempo médio de engajamento

Estratégia de Sustentabilidade

A Floresta Bem Cuidada integra na sua estratégia os pilares fundamentais da proteção ambiental, do bem-estar dos colaboradores, da satisfação dos clientes e do envolvimento com a comunidade, com a ambição de ser uma referência no setor florestal em matéria de sustentabilidade.

Ambiental

Proteção do ambiente, descarbonização e gestão responsável dos recursos naturais.

Social

Bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores, saúde e segurança e impacto positivo na comunidade.

Governança

Ética, transparência e conformidade, sustentadas por um Sistema de Gestão Integrado.

Enquadramento:

Global Reporting Initiative (GRI)



Agenda 2030 / ODS



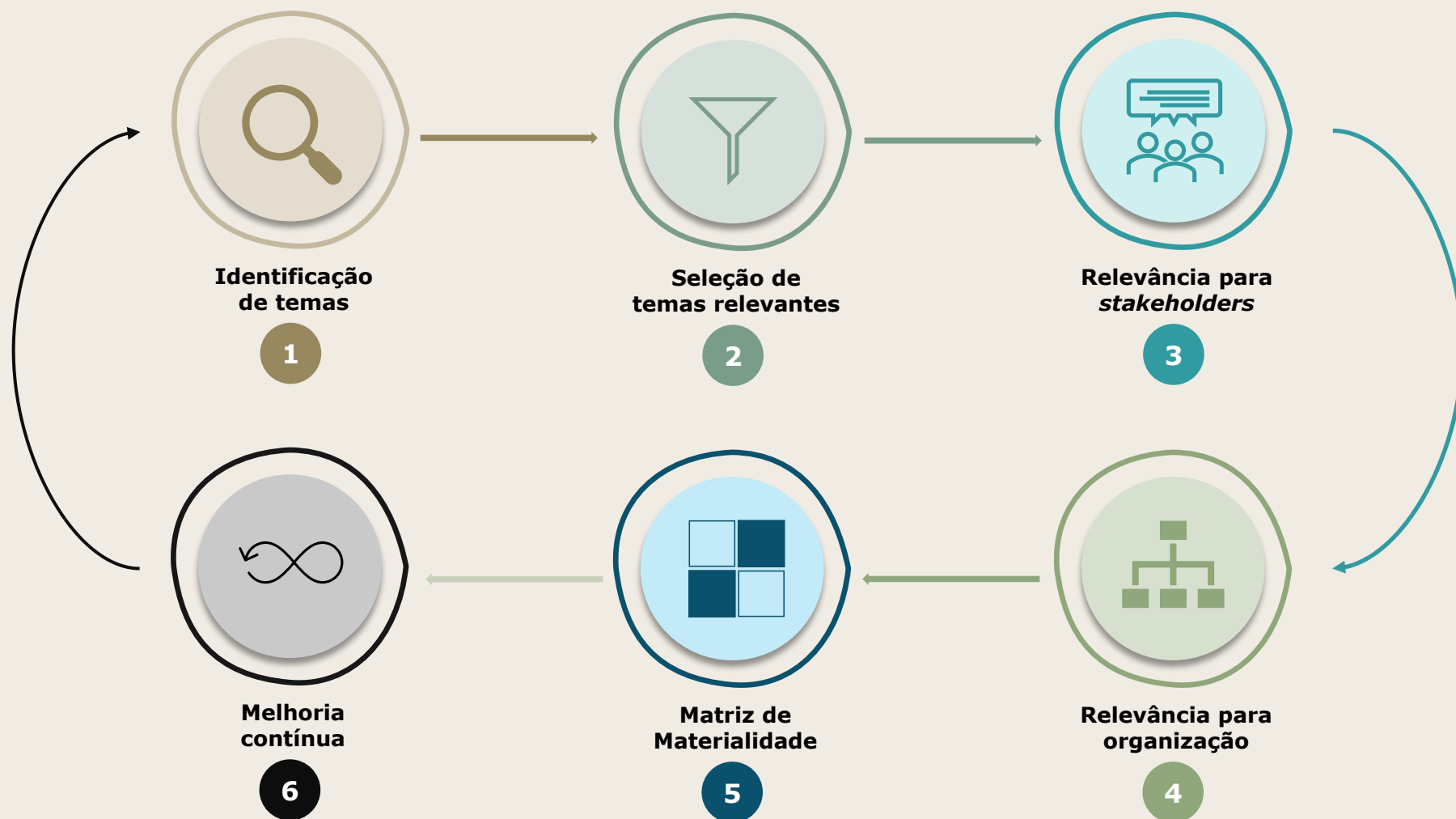
Princípios ESG

Temas Materiais

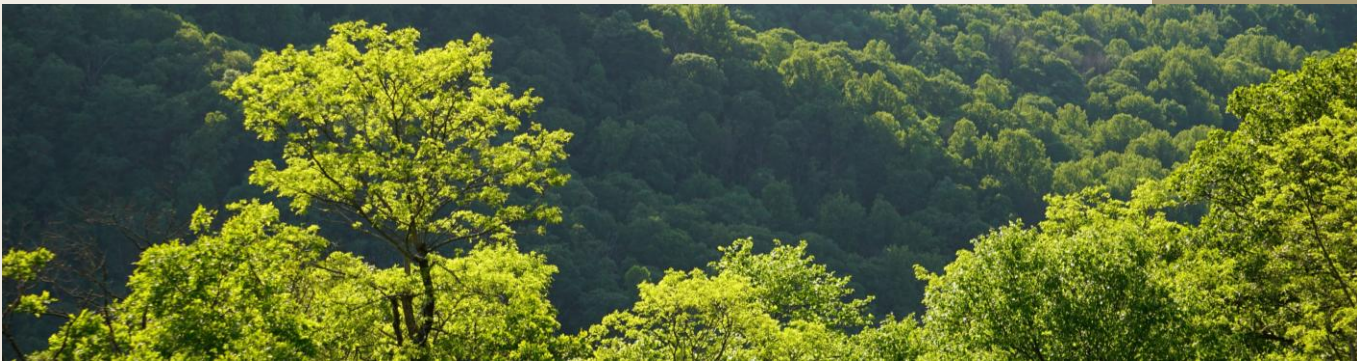
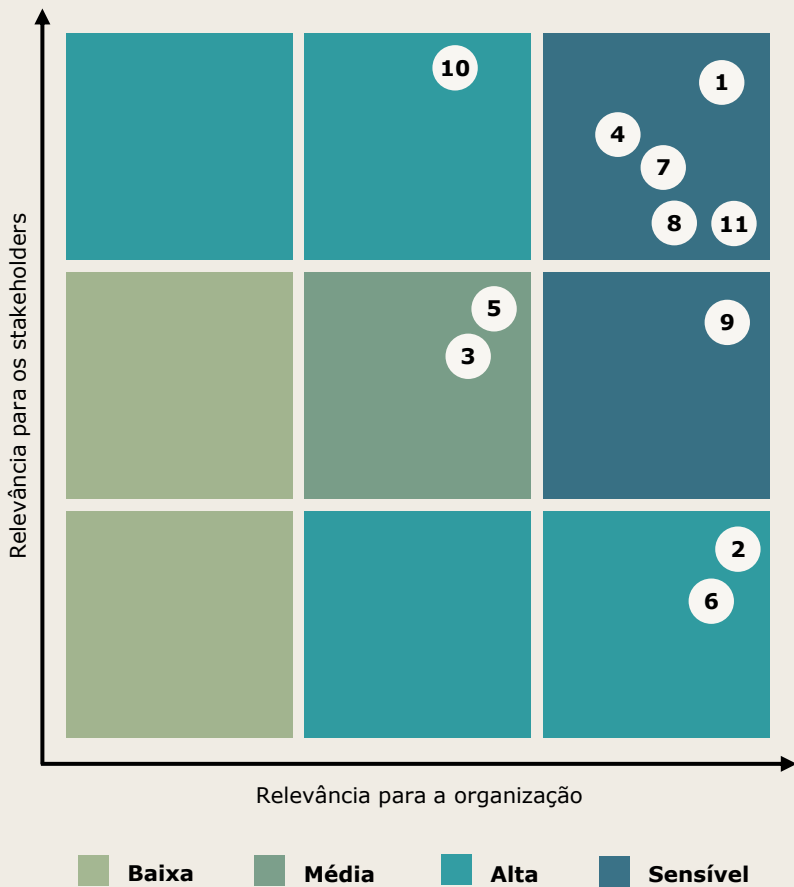
O processo de materialidade, que é revisto anualmente, cruza a relevância dos temas para as partes interessadas com a importância para a estratégia do negócio, segundo o conceito de materialidade das Normas GRI.

Dupla materialidade

Visão integrada do que importa para o mundo e para o negócio



Temas Materiais



- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 Alterações climáticas | 5 Impacte na comunidade local | 9 Gestão de pessoas |
| 2 Transformação digital | 6 Sustentabilidade económica do negócio | 10 Comunicação e transparência |
| 3 Envelhecimento da população | 7 Satisfação do cliente | 11 Investimento no capital humano |
| 4 Direitos humanos | 8 Segurança e saúde | |

Destaques do Ano 2025

38 anos
média de idade

76 mil €
investidos na comunidade

97,3%
resíduos valorizados

ISO 9001 · ISO 14001
· ISO 45001
Sistema de Gestão Integrado

137
colaboradores

326
fornecedores

21%
fornecedores locais

eCO₂Calc
metodologia certificada

12,7 M€
volume de negócio

12 169^h
formação contínua

Destques do Ano 2025

Faturação em crescimento sustentado

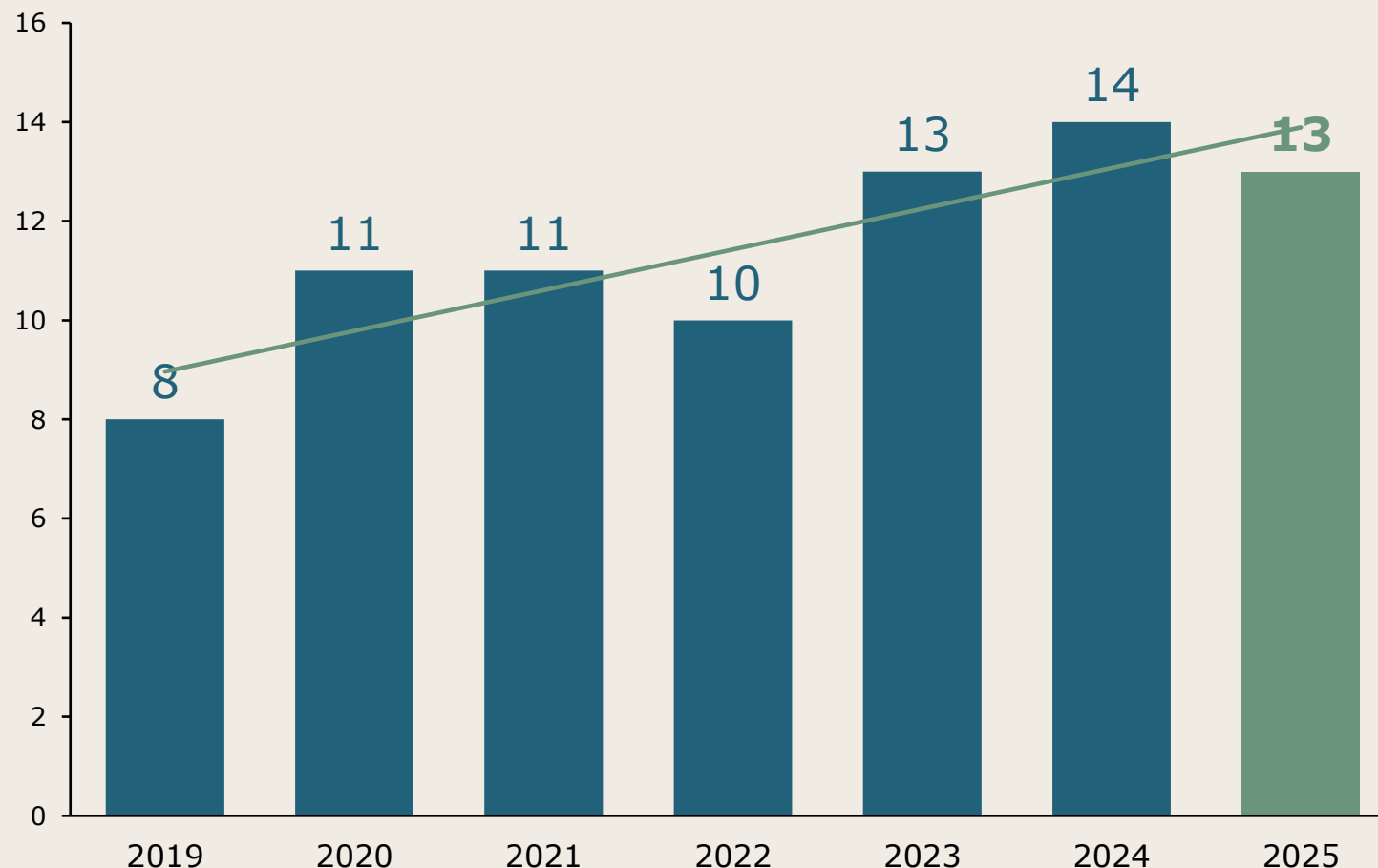
13 M€
de faturação em 2025

+63%
crescimento desde 2019

- 9%
comparação com 2024

≈8%
crescimento médio anual

Faturação anual (M€)



02

Ambiente

Energia, Emissões, Resíduos e Biodiversidade

- 2.1 | Estratégia Ambiental
- 2.2 | Emissões GEE
 - 2.2.1 | Consumo de Energia Elétrica
 - 2.2.2 | Consumo de Combustíveis
 - 2.2.3 | Pegada de Carbono - 2025
- 2.3 | Água e Efluentes
- 2.4 | Resíduos e Economia Circular
 - 2.4.1 | Resíduos Eliminados e Valorizados
- 2.5 | Biodiversidade
- 2.6 | Riscos Climáticos e Adaptação

Estratégia Ambiental

A estratégia ambiental da Floresta Bem Cuidada assenta numa atuação preventiva, responsável e orientada para a melhoria contínua do desempenho ambiental.

Pela natureza da sua atividade, desenvolvida em contexto florestal, urbano e territorial, a empresa reconhece que a proteção do ambiente está diretamente ligada à qualidade dos serviços prestados, à segurança das operações e à resiliência dos territórios onde intervém.

“Proteger o território é parte central da nossa forma de operar.”

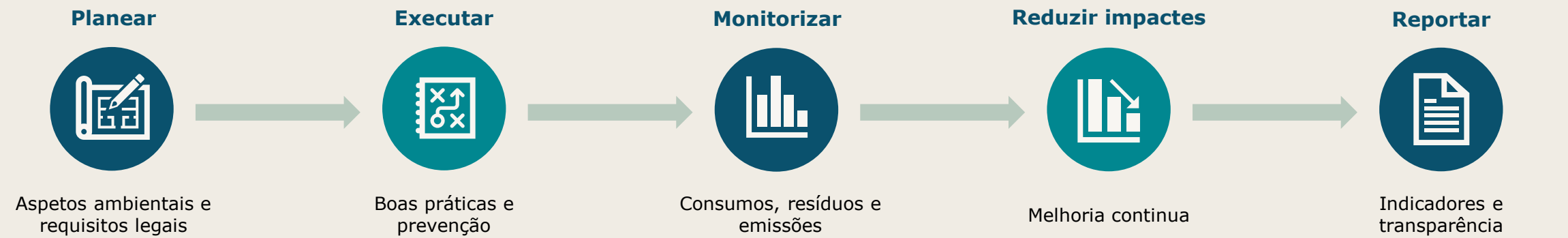
Eficiência de recursos	Emissões de Carbono	Economia Circular	Natureza e Território
Energia, combustível e água	Pegada de carbono	Resíduos, prevenção e valorização	Biodiversidade, solo, água e adaptação climática

Estratégia Ambiental

Em 2025, a abordagem ambiental manteve o foco na monitorização dos consumos de energia, combustível e água, na gestão adequada dos resíduos, no acompanhamento da pegada de carbono e na proteção da biodiversidade. Estes temas são integrados no planeamento e execução das atividades, promovendo uma utilização mais eficiente dos recursos e a redução progressiva dos impactes ambientais.

Esta abordagem é suportada pelo Sistema de Gestão Integrado, pelo cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e pela adoção de boas práticas operacionais, envolvendo colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades locais numa atuação mais consciente e responsável.

A Floresta Bem Cuidada assume, assim, a proteção ambiental como um compromisso transversal à sua atividade e como um fator essencial para criar valor sustentável a longo prazo.



Emissões GEE

A monitorização da Pegada de Carbono constitui uma ferramenta essencial para a Floresta Bem Cuidada compreender, acompanhar e reduzir os impactes climáticos associados à sua atividade.

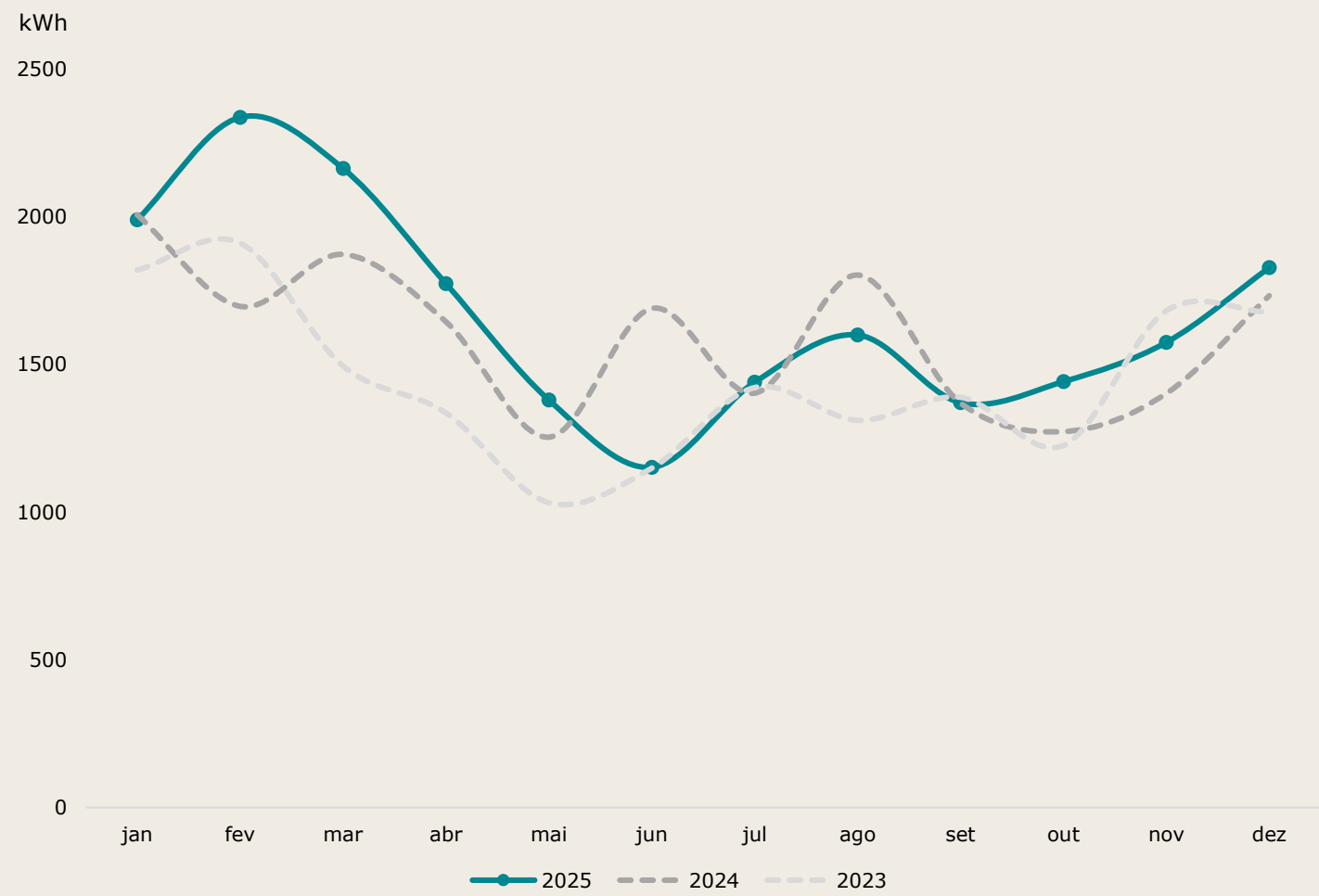
Num setor com forte presença operacional no terreno, a gestão das emissões de gases com efeito de estufa assume particular relevância, sobretudo pela utilização de combustíveis fósseis na frota e nos equipamentos, pelo consumo de energia elétrica nas instalações e pela necessidade de melhorar progressivamente a eficiência dos recursos utilizados.

Em 2025, a Floresta Bem Cuidada manteve o cálculo e acompanhamento das suas emissões de GEE, considerando as emissões diretas resultantes da atividade operacional e as emissões indiretas associadas ao consumo de eletricidade. Esta análise permite reforçar a qualidade da informação ambiental, identificar os principais focos de emissão e apoiar a definição de medidas de redução, eficiência energética e melhoria operacional.

Ferramenta interna de cálculo da Pegada de Carbono, alinhada com o *GHG Protocol* e a ISO 14064. A metodologia foi objeto de verificação independente com nível de garantia limitada, que será sujeita a verificações periódicas.



Consumo de Energia Elétrica



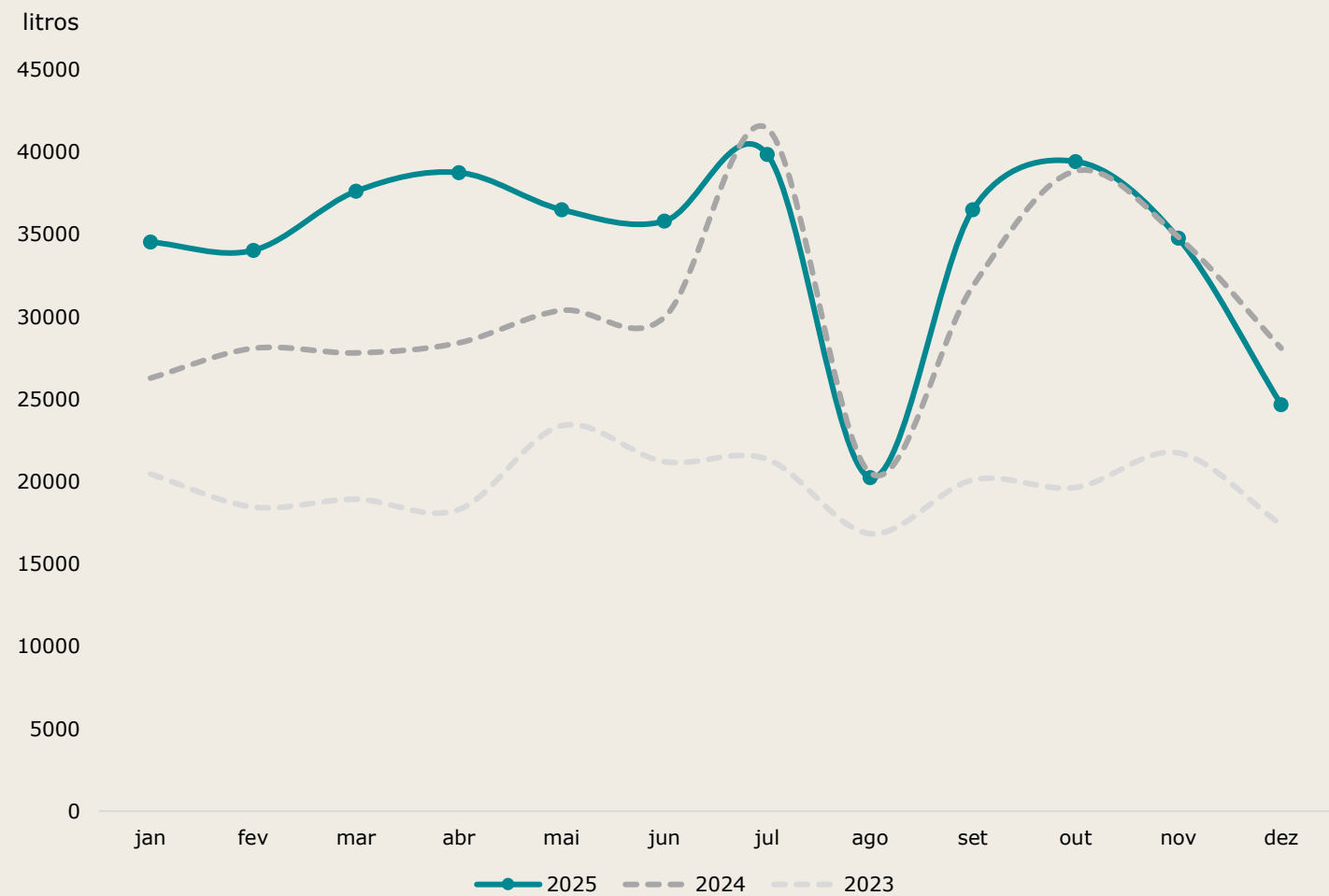
20 053 kWh
Consumo total 2025

+ 4,7%
Em relação a 2024

Este consumo está associado ao funcionamento das instalações e às atividades de suporte à operação. Apesar do aumento registrado, as emissões de Âmbito 2 mantêm um peso residual na pegada global da organização.

A monitorização mensal dos consumos permite identificar padrões, controlar desvios e apoiar medidas de eficiência energética.

Consumo de Combustíveis



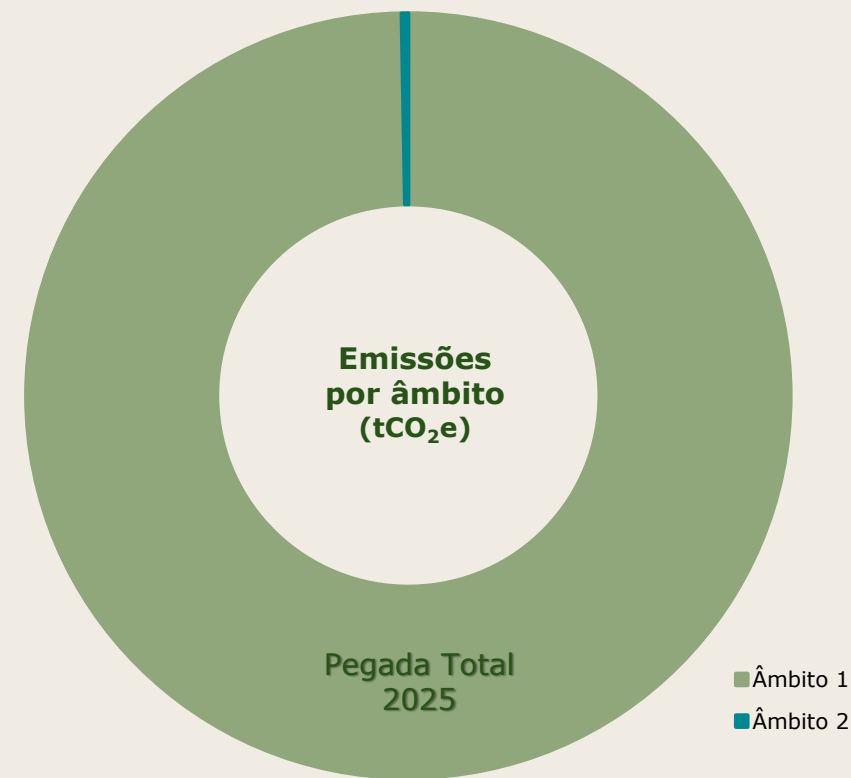
412 789 L
Consumo total 2025

+ 15,8%
Em relação a 2024

Este consumo está associado às deslocações das equipas com frota própria e aos equipamentos utilizados nas frentes de trabalho, mantendo-se como a principal fonte de emissão de carbono.

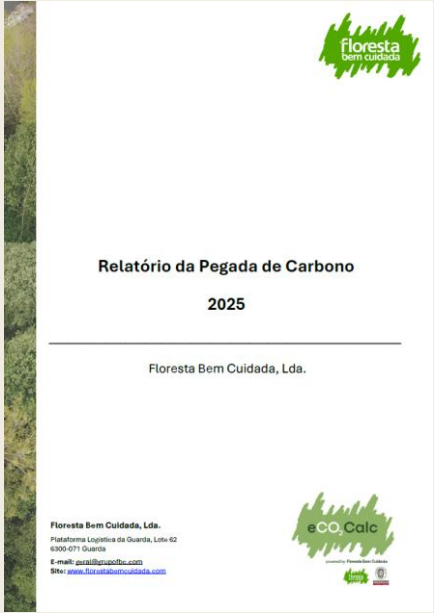
A monitorização mensal permite identificar desvios, otimizar rotas e apoiar medidas de redução progressiva das emissões.

Pegada de Carbono - 2025



1 005,3 tCO₂e
(location-based)

1 006,3 tCO₂e
(market-based)



As emissões anuais foram apuradas em toneladas métricas de cada gás e convertidas para toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), segundo a metodologia descrita no presente relatório. As emissões dos Âmbitos 1 e 2 foram calculadas com base em dados primários recolhidos ao longo do ano. No caso da **combustão móvel** (Âmbito 1), os consumos foram obtidos a partir das faturas mensais de abastecimento relativas à frota e equipamentos próprios da organização. Para as emissões de **eletricidade** (Âmbito 2), foram utilizadas as faturas de fornecimento das instalações sob controlo operacional, garantindo correspondência direta entre os dados reportados e os consumos reais.

Emissões AAAA	Emissões de cada GEE (t)						
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCS	PFCS	SiF ₆	
Âmbito 1	1000,168	0,563	12,838	-	-	-	-
Âmbito 2	1,845	-	-	-	-	-	-
Âmbito 2	2,839	-	-	-	-	-	-
Âmbito 3	-	-	-	-	-	-	-
Emissões totais de CO ₂ e (tCO ₂ e)							
Âmbito 1	1003,5	1,8	2,8	-	-	-	-
Emissões diretas de CO ₂ de combustão de carvão biogénico (tCO ₂ e)							
-							
Emissões de GEE não incluídas no Protocolo de Quieto (tCO ₂ e)							
-							
Emissões totais de CO ₂ e - location-based (tCO ₂ e)							
1 005,3							
Emissões totais de CO ₂ e - market-based (tCO ₂ e)							
1 006,3							
Emissões divididas por fonte ou categoria							

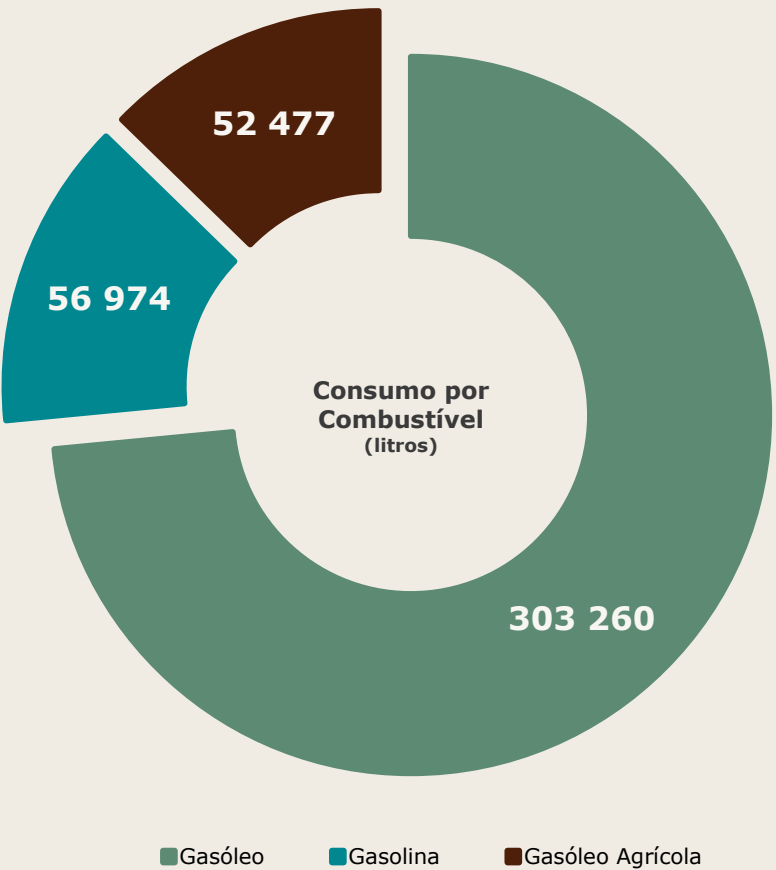
O conteúdo deste documento não pode ser divulgado sem autorização.

Página 12 de 18

Relatório da Pegada de Carbono 2025

Conheça em detalhe a pegada de carbono da Floresta Bem Cuidada
— consulte o Relatório de Carbono 2025.

Pegada de Carbono - 2025



73,5%
Gasóleo

Principal peso do consumo total. Associado às deslocações das equipas.



Maior oportunidade de redução: otimização de rotas e menor número de viagens em vazio.

13,8%
Gasolina

Consumo associado à operação e aos equipamentos de produção.



Prioridade operacional: reforçar soluções elétricas ou a bateria sempre que tecnicamente viável.

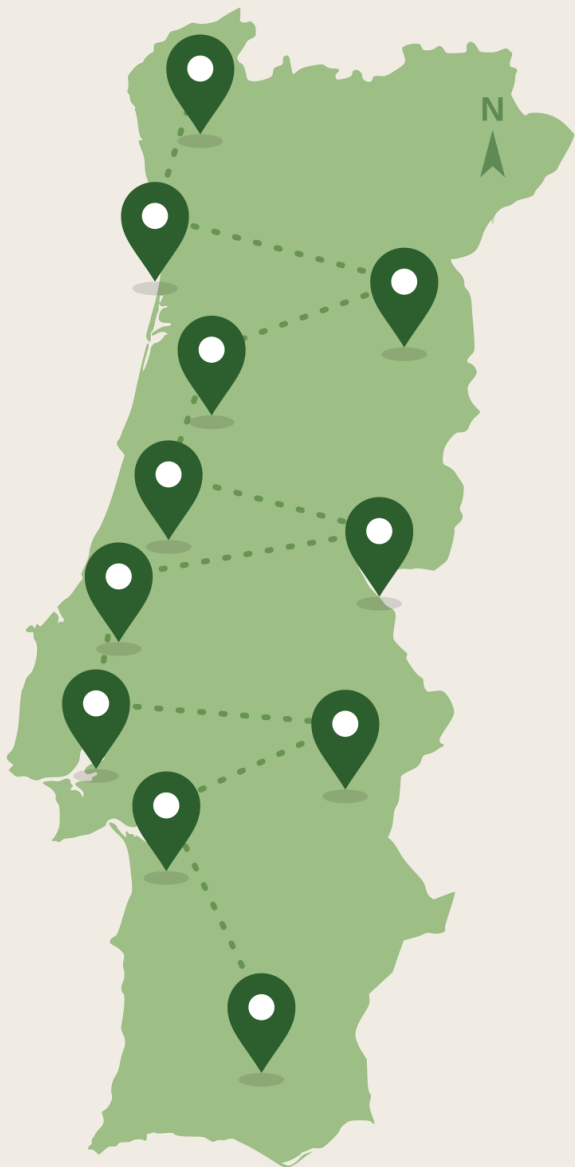
12,7%
Gasóleo Agrícola

Consumo associado à operação e aos equipamentos de produção.



Monitorizar separadamente mobilidade, fiscalização e produção para identificar ganhos de eficiência.

Pegada de Carbono - 2025



46
OBRAS ATIVAS

18
DISTRITOS

2,4M km
DISTÂNCIA PERCORRIDA PELA FROTA

O aumento das emissões é influenciado pela dispersão geográfica das operações e pela intensidade logística associada às intervenções no terreno. Uma maior presença no território permite criar mais valor para clientes e comunidades, tendo, por isso, um impacto ambiental proporcional à escala da operação.

+ 22%
Pegada de Carbono Total



Mais obras

Mais projetos e frentes ativas



Maior dispersão

Cobertura territorial mais ampla



Mais deslocações

Mais quilômetros percorridos



Maior consumo de combustível

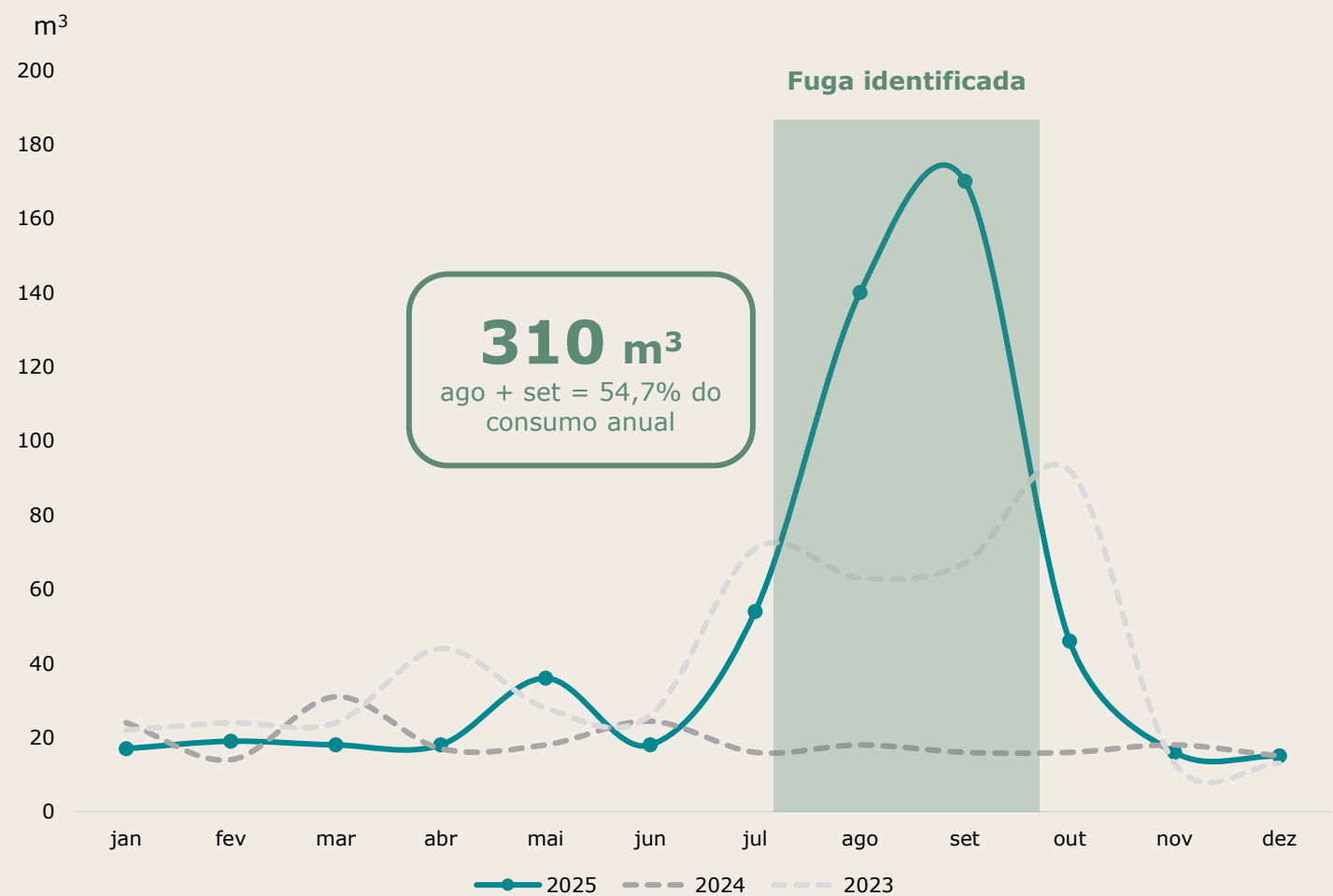
Mais logística e uso de recursos



Maior pegada

Aumento direto das emissões

Água e Efluentes



567 m³
Consumo total 2025

+ 149,3%
Em relação a 2024

Este aumento foi fortemente influenciado pela fuga pontual registrada nos meses de agosto e setembro.

Reforça-se a importância da monitorização mensal dos consumos e da implementação de medidas de controlo que permitam detetar anomalias rapidamente, prevenir desperdícios e promover uma utilização mais eficiente da água.

A água consumida provém exclusivamente da rede pública municipal e os efluentes gerados são encaminhados para a rede de saneamento, não ocorrendo descargas diretas em linhas de água, solos ou meios hídricos naturais.

Resíduos e Economia Circular

A Floresta Bem Cuidada assume a gestão de resíduos e a economia circular como componentes essenciais da sua estratégia ambiental, contribuindo para a eficiência operacional, a proteção dos ecossistemas e a criação de valor sustentável.

A organização procura garantir o cumprimento legal e a aplicação de boas práticas ambientais seguindo uma abordagem de hierarquia de gestão de resíduos, privilegiando a prevenção, a reutilização, a reciclagem e a valorização, recorrendo à eliminação apenas quando não existe uma alternativa mais adequada.

Os resíduos gerados resultam, sobretudo, das operações de manutenção, do apoio às frentes de trabalho, da gestão de equipamentos, da atividade administrativa e dos trabalhos técnicos desenvolvidos em campo.

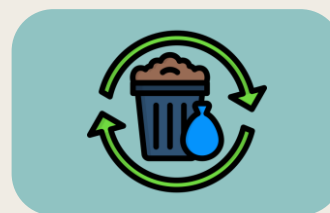
“Reduzir, separar e valorizar para prolongar o ciclo de vida dos materiais.”



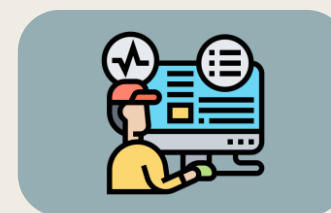
Prevenir



Separar

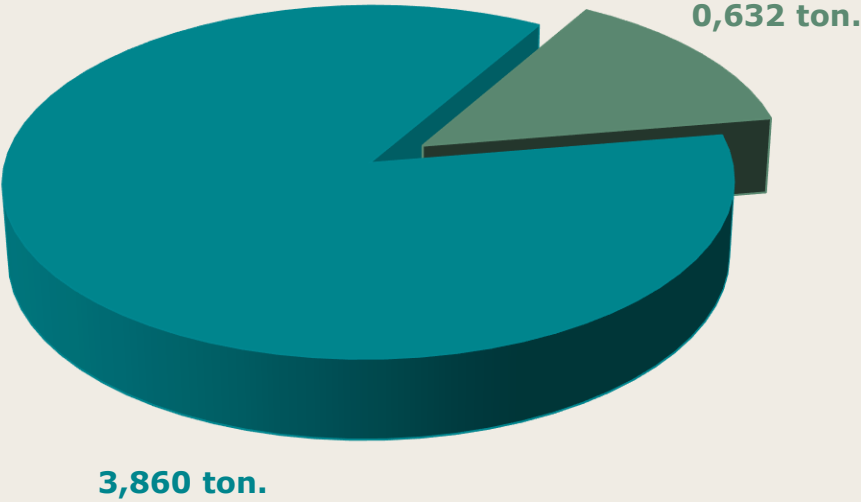


Valorizar



Controlar

Resíduos Eliminados e Valorizados



■ Resíduos Perigosos ■ Resíduos Não Perigosos

97,3%
valorizados em 2025 (88,4% em 2024)



Biodiversidade

A Floresta Bem Cuidada traduz a sua abordagem à biodiversidade em ações concretas no território nacional, contribuindo para a conservação de habitats, para a regeneração ecológica e para a promoção de paisagens mais resilientes.



Silvicultura e Arborizações

Gestão da vegetação em infraestruturas, arborizações e beneficiação de espaços florestais.



Bioengenharia

Estabilização de solos e taludes com materiais vivos, reduzindo a erosão



Controlo de Espécies Invasoras

Métodos seletivos para proteger habitats naturais e restaurar ecossistemas nativos.



Beneficiação de Espaços Florestais

Gestão da vegetação para melhorar a resiliência, a acessibilidade e a regeneração natural.

Riscos Climáticos e Adaptação

As alterações climáticas estão a intensificar fenómenos extremos e a alterar o contexto ambiental dos territórios onde opera a Floresta Bem Cuidada. A antecipação de riscos, o planeamento preventivo e a eficiência operacional são essenciais para garantir a continuidade das atividades, proteger o capital natural e reforçar a resiliência dos territórios onde atuamos.

Físicos

Secas Prolongadas
Incêndios Rurais
Erosão dos Solos

Operacionais

Dispersão Geográfica
Maior Logística
Maior Consumo de Energia

Transição

Crescente Regulamentação
Progresso Tecnológico
Diminuição de Impactes

Estratégia

Antecipar e Planear
Monitorizar
Proteger

Transporte e Emissões

- Otimização de rotas;
- Frota mais eficiente;
- Regime híbrido;
- Cálculo de emissões.

Eficiência Energética

- Monitorização de consumos;
- Medidas de redução;
- Seleção de equipamentos mais eficientes.

Sensibilização

- Consciência ambiental;
- Gestão de equipamentos;
- Otimização de processos;
- Uso responsável dos recursos.

03

Social

Pessoas, Segurança e Comunidade

3.1 | Pessoas e Cultura

3.1.1 | Diversidade e Inclusão

3.1.2 | Inquérito de Satisfação Interno

3.2 | Desenvolvimento e Formação

3.3 | Saúde e Segurança no Trabalho

3.3.1 | Consulta aos Trabalhadores

3.4 | Comunidade e Investimento Social

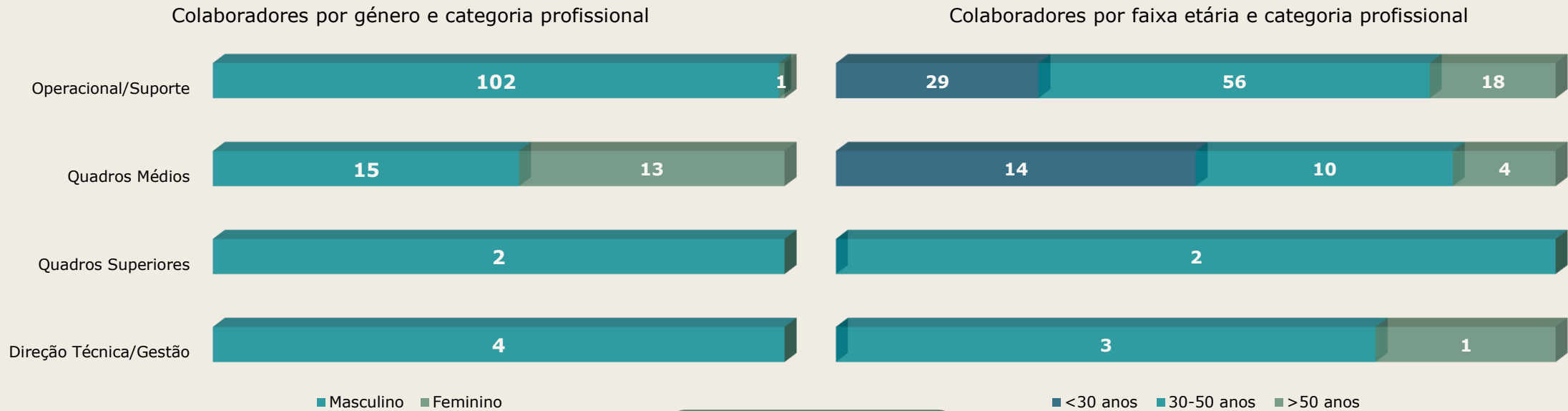
3.4.1 | Capacitação e Criação de Emprego

3.5 | Clientes e Qualidade de Serviço

Pessoas e Cultura

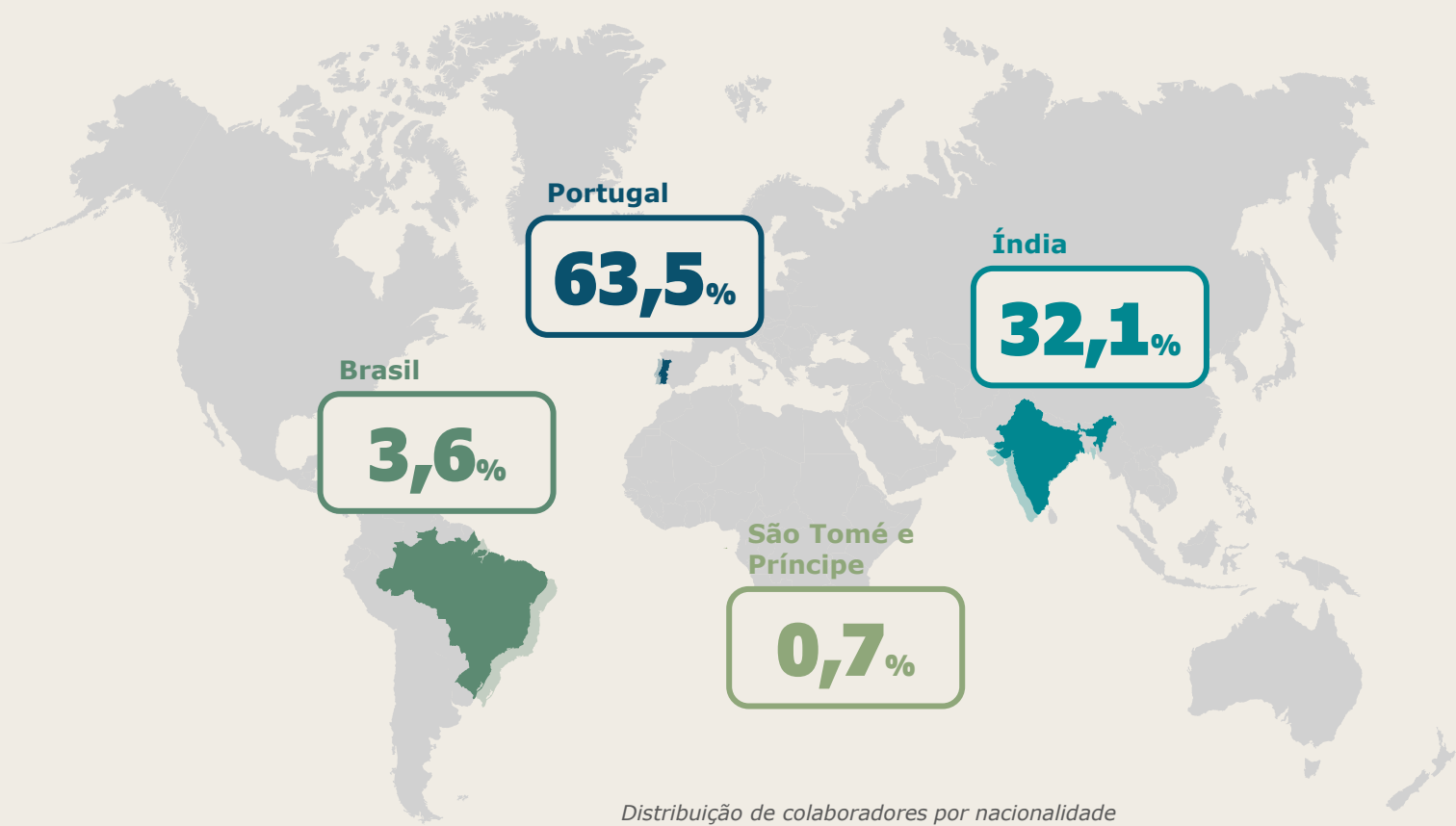
A organização valoriza o capital humano, promovendo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e orientado para o desenvolvimento contínuo.

137
colaboradores



38 anos
média de idades

Diversidade e Inclusão



A Floresta Bem Cuidada promove a igualdade de oportunidades, valorizando a diversidade e assegurando práticas inclusivas no local de trabalho.

A organização respeita e promove os direitos humanos, assegurando condições de trabalho dignas e o cumprimento dos princípios éticos.

4 nacionalidades

Inquérito de Satisfação Interno

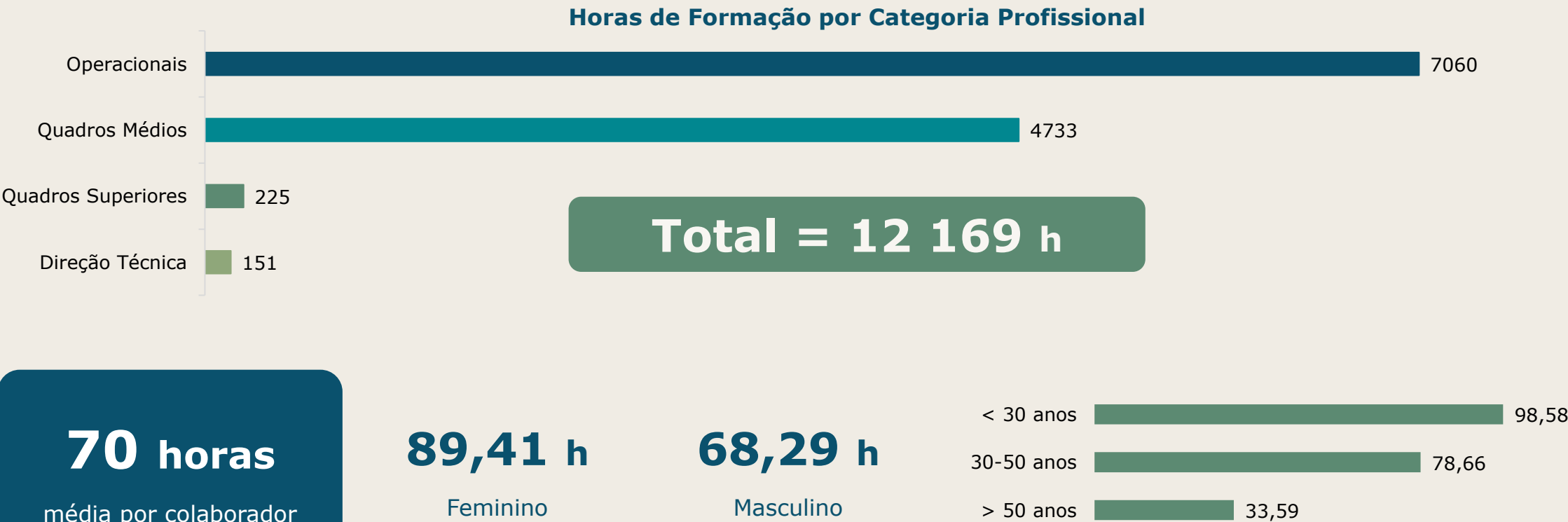
Os resultados evidenciam um elevado nível de satisfação dos trabalhadores, refletindo o ambiente positivo e alinhado com as práticas da empresa.

	Trab. Florestais	Manobradores	Chefes de Equipa	Técnicos
Relação com a chefia	3,50	3,13	3,11	3,24
Comunicação	3,46	3,00	2,88	3,11
Satisfação e motivação	3,35	2,79	2,96	3,14
Bem-estar e vida pessoal	3,32	3,00	2,82	2,98
Segurança	3,69	3,00	3,15	3,37
Formação Profissional	-	-	-	3,39
	3,46	2,98	2,99	3,20

Utilizada uma **escala de 1 a 4** (de Muito Insatisfeito a Muito Satisfeito)

Desenvolvimento e Formação

Ao longo de todo o ano são promovidas ações de formação contínua, reforçando as competências técnicas e comportamentais dos colaboradores, com especial foco na Segurança e Saúde no Trabalho e no desempenho das funções profissionais.



Saúde e Segurança no Trabalho

Devido às suas áreas de atividade, e respectivos níveis de risco, a Segurança e Saúde no Trabalho constitui um dos pilares mais importantes da gestão da Floresta Bem Cuidada. Portanto, a formação em segurança e saúde no trabalho é contínua e prioritária, garantindo a prevenção de riscos e a proteção dos trabalhadores.

2 técnicos

Segurança e Saúde no Trabalho

Certificados e a tempo inteiro

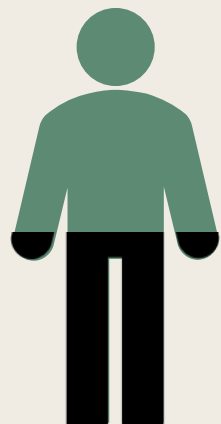
100%

Formações concretizadas

Formações Realizadas em 2025

- Suporte Básico de Vida
- Primeiros Socorros
- Técnico Superior de Segurança e Saúde no Trabalho (Nível VI)
- Coordenador de Segurança em Obra
- Motosserra e Motorroçadora
- Podas e Escalada
- Tratores
- Sistema Integrado de Gestão (ISO 9001, 14001, 45001)

Consulta aos Trabalhadores



53,4%
respostas

A Consulta aos Trabalhadores além de ser um requisito legal, representa uma ferramenta importante para a melhoria contínua das condições de trabalho e para o reforço das práticas de segurança.

Este inquérito foi desenvolvido de forma a recolher a opinião geral dos trabalhadores da Floresta Bem Cuidada no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho.



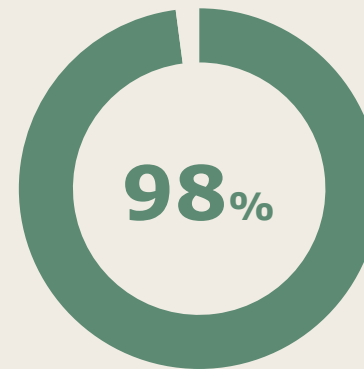
Conhece a equipa de
Segurança e Saúde no
Trabalho



Sabe que o seu
comportamento pode evitar
acidentes de trabalho



Possui conhecimentos de
Primeiros Socorros



Considera relevantes as
comunicações feitas no
âmbito SST



Considera a avaliação de
riscos adequada ao seu
posto de trabalho

Comunidade e Investimento Social

A Floresta Bem Cuidada contribui para o desenvolvimento local, através do apoio à comunidade e promoção de iniciativas sociais.

76 mil €

Investidos na comunidade em 2025
5x mais do que 2024

Principais Causas Apoiadas

Educação

Saúde

Desportivo

Social

Cultural

Religioso



LIGA
PORTUGUESA
CONTRA
O CANCRO



Agrupamento de Escolas da Sé - Guarda



USF
CAROLINA BEATRIZ ÂNGELO



RUGAS de
SORRISOS
associação de apoio social



Comunidade e Investimento Social

Em 2025, a Floresta Bem Cuidada participou no projeto Horta da Vila, na Freguesia de Gonçalo, em parceria com a ULS Carolina Beatriz Ângelo – Gonçalo, promovendo a educação ambiental e a valorização da comunidade local.

Impacto na comunidade

- Reforço da literacia ambiental;
- Valorização do envolvimento comunitário;
- Partilha de conhecimento entre gerações;
- Maior ligação das pessoas ao território.



Capacitação e Criação de Emprego

A Floresta Bem Cuidada reforça o seu papel na criação de emprego qualificado e na ligação com instituições de ensino superior.

5 estagiários

Acolhidos em 2025

2 | Dep. Comercial

2 | Dep. Produção

1 | Dep. RH e Financeiro

iscte INSTITUTO
UNIVERSITÁRIO
DE LISBOA

 INSTITUTO
SUPERIOR DE
AGRONOMIA



Universidade do Minho

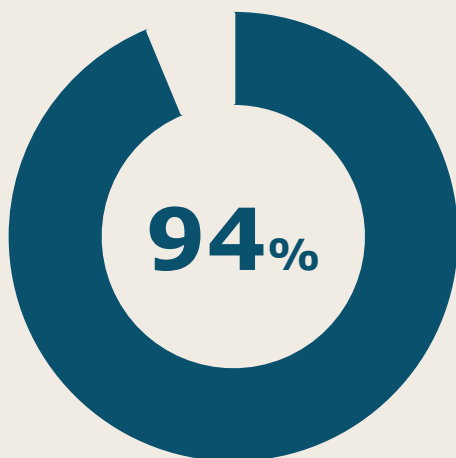
utad UNIVERSIDADE
DE TRÁS-OS-MONTES
E ALTO DOURO

Clientes e Qualidade de Serviço

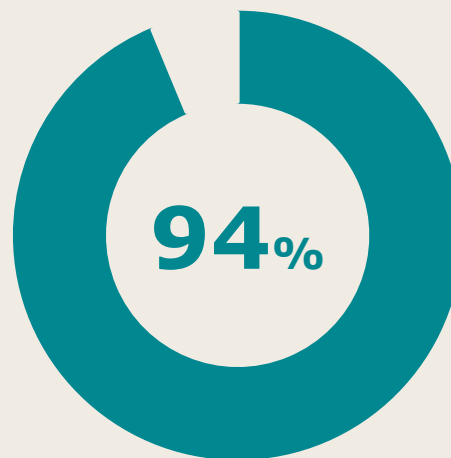
Inquérito de Satisfação de Clientes

22% responderam (16)

78% não responderam (56)



Estão satisfeitos com os serviços da Floresta Bem Cuidada



Recomendariam os nossos serviços a outras entidades

Sugestões de melhoria

Acompanhamento técnico na frente de trabalho

Capacidade analítica para prever situações que poderiam ser evitadas

Melhorar a relação com os clientes e incentivar à participação nos inquéritos

04

Governança

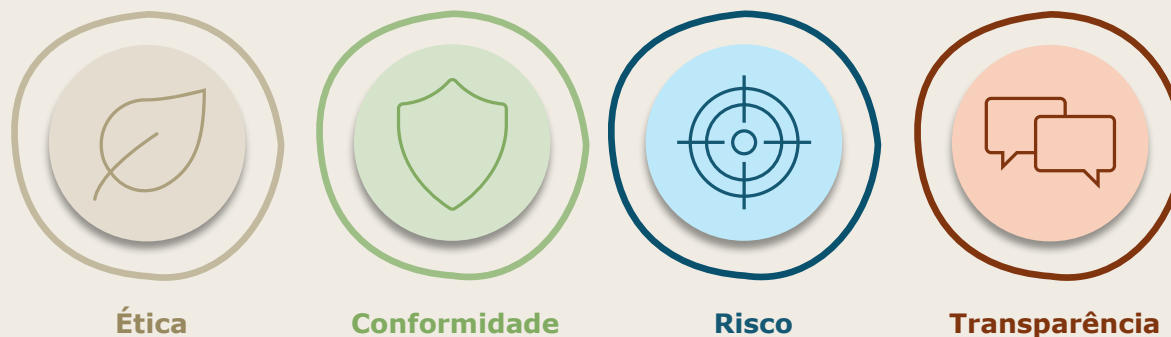
Ética, Conformidade e Gestão Responsável

- 4.1 | Modelo de Governança
- 4.2 | Ética e Conformidade
- 4.3 | Gestão de Risco
- 4.4 | Cibersegurança e Proteção de Dados
- 4.5 | Cadeia de Fornecimento Responsável

Modelo de Governança

A governança da Floresta Bem Cuidada assenta numa gestão responsável, próxima e orientada para a ética, a conformidade e a melhoria contínua. Enquanto pequena e média empresa com forte presença operacional no território, a organização adota uma estrutura de governança ajustada à sua dimensão, garantindo a definição clara de responsabilidades, a supervisão direta pela gestão de topo e a articulação entre as áreas técnicas, operacionais e de suporte.

Em 2025, a Floresta Bem Cuidada reforçou os seus mecanismos de controlo e transparência através do Sistema de Gestão Integrado, do Código de Ética, Conduta e Prevenção da Corrupção, do Canal de Denúncias, da gestão de riscos, da proteção de dados e cibersegurança e da evolução da cadeia de fornecimento responsável. Esta abordagem permite assegurar o cumprimento legal, fortalecer a confiança das partes interessadas e apoiar decisões alinhadas com os princípios ESG, promovendo uma cultura organizacional baseada no rigor, na responsabilidade e na criação de valor sustentável.



Modelo de Governança

Através da sua Política, a Floresta Bem Cuidada, assume os seguintes compromissos:

Política do Sistema de Gestão Integrado

A Floresta Bem Cuidada tem como missão apostar na qualidade dos serviços prestados, silvicultura e ambiente, procurando melhorar continuamente a Organização e o Sistema de Gestão Integrado, de forma a atingir os patamares de excelência técnica e operacional e o cumprimento dos requisitos normativos, contratuais, legais e organizacionais, garantindo a satisfação e confiança do cliente. Simultaneamente a FBC pretende assumir-se como uma referência no sector, conjugando eficácia, eficiência e a sustentabilidade do sistema integrado, visando a satisfação das necessidades e expectativas de todas as partes interessadas, contribuindo desta forma para o bem-estar das pessoas. Através da sua Política assume os seguintes compromissos:

1. Compreender e satisfazer as necessidades e expectativas dos nossos clientes e restantes partes interessadas, garantindo elevados níveis de excelência dos serviços, promovendo uma relação de confiança baseada no respeito e nos princípios da ética e da deontologia profissional.

2. Desenvolver as competências individuais dos colaboradores, promovendo o aumento da realização pessoal e profissional, encorajando a iniciativa, a inovação, a produtividade e o empenho, bem como incentivar a responsabilidade e boas práticas de forma a alcançar os objetivos e programas definidos pela Floresta Bem Cuidada.

3. Estreitar a relação com fornecedores e parceiros, estabelecendo relações de confiança, promovendo o cumprimento dos requisitos da Qualidade, Ambiente, SST, responsabilidade social e das boas práticas de proteção e conservação dos recursos naturais, com vista à obtenção das melhores soluções para o Cliente e para a Organização.

4. Apostar na melhoria contínua dos processos produtivos que contribuam para a competitividade, sucesso e sustentabilidade económica da atividade da Floresta Bem Cuidada.

Modelo de Governança

Através da sua Política, a Floresta Bem Cuidada, assume os seguintes compromissos:

5. Proteger o meio ambiente com uma perspectiva sustentável, incluindo a prevenção da poluição ao implementar uma gestão adequada dos aspetos ambientais significativos, adotando medidas de proteção ambiental, da biodiversidade e dos ecossistemas, do uso sustentável dos recursos, da mitigação e adaptação às alterações climáticas.

6. Promover a melhoria das condições de trabalho no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho, eliminando perigos e reduzindo riscos, prevenindo a ocorrência de lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho, de modo diminuir a incidência acidentes de trabalho e doenças profissionais, e proporcionando um maior conforto e segurança na realização do trabalho.

7. Envolver todos os colaboradores nos processos de tomada de decisão, assegurando a sua consulta e participação, de modo a estimular o seu comprometimento e empenho nos processos.

8. Promover a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado, do desempenho ambiental e da segurança e saúde dos trabalhadores.

9. Cumprir com as exigências estatutárias e regulamentares, requisitos normativos e dos clientes e os subscritos pela organização, estendendo este compromisso aos nossos fornecedores.

**A POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO É
REVISTA SEMPRE QUE NECESSÁRIO PELA GESTÃO DE TOPO
PARA SE MANTER ATUALIZADA RELATIVAMENTE À
REALIDADE INTERNA E EXTERNA.**

Modelo de Governança

A Floresta Bem Cuidada dispõe de uma estrutura típica de uma Pequena e Média Empresa, não existe Conselho de Administração nem Comitês Independentes.



Ética e Conformidade

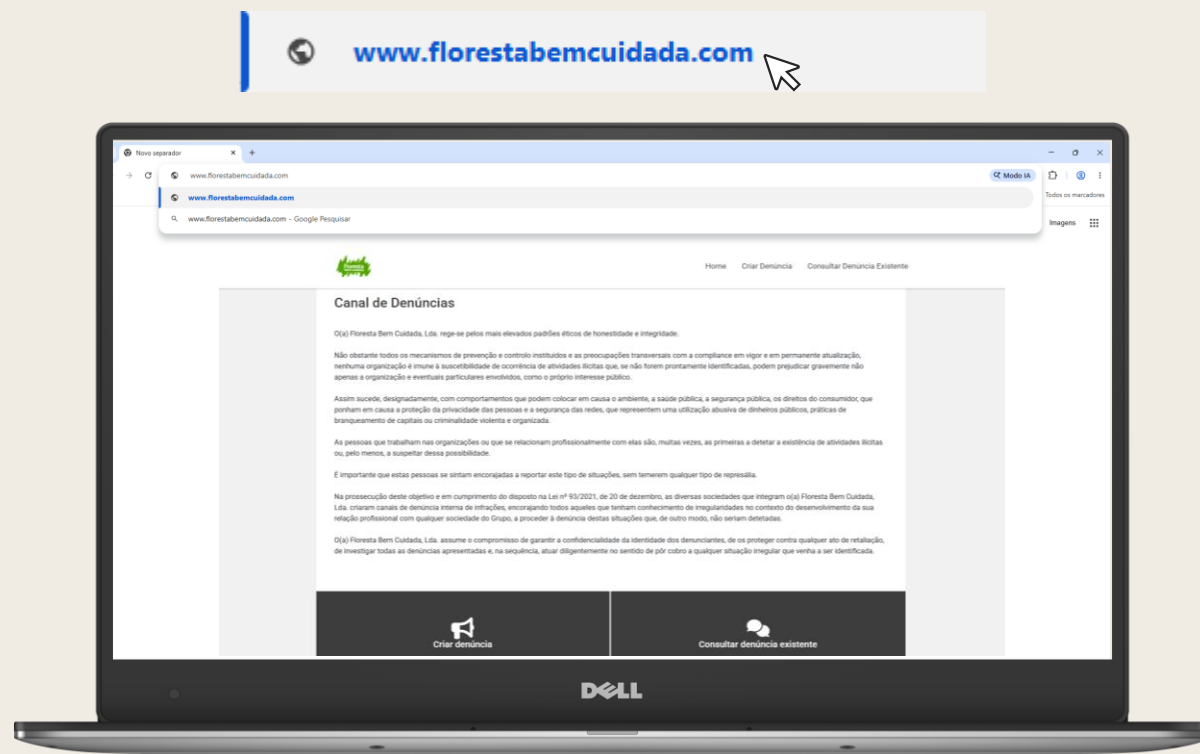
A Floresta Bem Cuidada dispõe de um **Código de Ética, Conduta e Prevenção da Corrupção** que é comunicado a todos os colaboradores, sendo sujeito a revisão anual tal como previsto na legislação nacional.

Canal de Denúncias

Disponibilizado no site da organização permite que clientes, colaboradores e a comunidade no geral exponham as suas preocupações de forma confidencial.

1 submissão

Recebida em 2025 | Investigada e devidamente resolvida no prazo de 1 mês



Gestão de Risco

A Floresta Bem Cuidada reconhece que os riscos inerentes à atividade podem ter impactes significativos, capazes de influenciar a estabilidade e a sustentabilidade do negócio. É atribuída elevada relevância à gestão integrada do risco, uma vez que esta permite antecipar cenários, mitigar impactes e prevenir episódios disruptivos. Assim, a Floresta Bem Cuidada assegura não só a resiliência e a continuidade do negócio, mas também a confiança das partes interessadas e a criação de valor sustentável no longo prazo.

Financeiro

Implicações financeiras e volatilidade

Medida de Ação: Gestão Integrada e Planeamento

Escassez de mão de obra

Perda de capital humano

Medida de Ação: Retenção de talento, Formação e Cultura

Exigências de terceiros

Clientes, Entidades Reguladores e Parceiros

Medida de Ação: Conformidade Legal e SGI

Clima

Eventos extremos e operações no terreno

Medida de Ação: Planeamento Preventivo e Adaptação

Gestão de Risco

Na atividade florestal, gerir o risco significa antecipar condições do território, proteger as equipas, assegurar conformidade e manter a continuidade das operações em contextos naturais exigentes.

Riscos do território



Clima extremo

Ondas de calor, seca, incêndios e precipitação intensa.

- **Planeamento preventivo**



Biodiversidade

Intervenções em zonas sensíveis e linhas de água.

- **Medidas de minimização**



Espécies invasoras

Riscos de dispersão durante os trabalhos.

- **Métodos seletivos**

Riscos da operação



Dispersão geográfica

Obras e múltiplos distritos aumentam logística e deslocações.

- **Otimização de rotas**



Capital humano

Necessidade de equipas qualificadas para trabalhos especializados.

- **Formação e retenção**



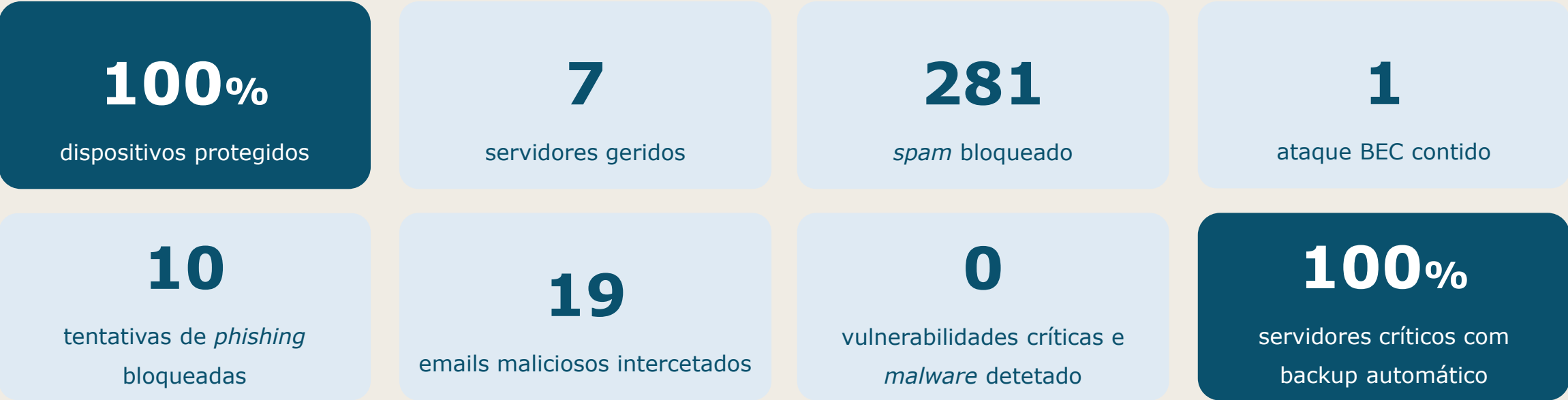
Equipamentos críticos

Dependência de viaturas, maquinaria e ferramentas florestais.

- **Manutenção preventiva**

Cibersegurança e Proteção de Dados

Em conformidade com a legislação em vigor, é feita uma monitorização contínua de todos os sistemas, permitindo uma deteção e bloqueio em tempo real. A Gestão MSP 24/7 via Acronis Cyber Protect Cloud facilita a gestão de risco, a resposta e reporte de incidentes bem como a proteção da cadeia de abastecimento digital.



Conformidade: NIS2 (Diretiva EU 2022/2555) • Decreto-Lei 65/2021 – Regime Jurídico da Segurança do Ciberespaço

Cadeia de Fornecimento Responsável

326

fornecedores

21%

fornecedores locais

8%

dos gastos com locais

Processo

Seleção

Avaliação

Monitorização

A seleção de fornecedores baseia-se atualmente em critérios de qualidade, preço, capacidade técnica e segurança que estão já vertidos no Sistema de Gestão Integrado. Está prevista, para 2026, a implementação formal de uma nova política de compras que incorporará tanto critérios ambientais como de sustentabilidade, com avaliação periódica e monitorização dos fornecedores habituais.

05

Tabelas GRI

Indicadores e Métricas de Relato

- 5.1 | Declaração de Uso
- 5.2 | GRI 2 – Conteúdos Gerais
- 5.3 | GRI 3 – Temas Materiais
- 5.4 | GRI 100 - Biodiversidade
- 5.5 | GRI 200 – Desempenho Económico
- 5.6 | GRI 300 – Desempenho Ambiental
- 5.7 | GRI 400 – Desempenho Social

Declaração de Uso



A Floresta Bem Cuidada, Lda. relatou de acordo com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Relatório construído de acordo com:

Norma GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI Setorial:

Não Aplicável



GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

A ORGANIZAÇÃO E AS SUAS PRÁTICAS DE RELATO

Divulgações

Localização/Omissão

2-1

Detalhes da organização

Floresta Bem Cuidada, Lda.
Morada: Plataforma Logística de Iniciativa Empresarial, Estrada Municipal 531, Lote 62
6300-071 Casal de Cinza – GUARDA | Coordenadas: 40°31'34.5"N 7°11'56.9"W
Setor Atividade (CAE): 02400 – Serviços de apoio à silvicultura e à exploração florestal
Países de operação: Portugal Continental

2-2

Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização

Este relatório abrange exclusivamente a Floresta Bem Cuidada, Lda., não existindo subsidiárias ou entidades controladas. O perímetro de sustentabilidade é coincidente com o das demonstrações financeiras.

2-3

Período de relato, frequência e ponto de contacto

1.2 [Nota Introdutória](#)
O período de relato é de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com frequência anual, coincidente com o período do relato financeiro
A data prevista para a publicação do presente relatório é julho de 2026.
O ponto de contacto preferencial é através do e-mail: geral@grupofbc.com ou através do formulário de contacto presente no site da organização: www.florestabemcuidada.com



GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

A ORGANIZAÇÃO E AS SUAS PRÁTICAS DE RELATO

Divulgações

Localização/Omissão

2-4 Reformulações de informação

As seguintes informações referentes ao ano 2024 foram reformuladas, não tendo sido identificadas outras reformulações de informação relativas a exercícios anteriores.

204-1 – Fornecedores locais. Por erro de transposição da tabela, a percentagem de fornecedores locais foi corrigida de 40% para 32% e os gastos totais com fornecedores corrigidos para 7 736 milhares de euros, valor ausente por troca de etiquetas.

306 – Resíduos. Por erro de classificação, a taxa de valorização de 2024 foi corrigida de 0% para 88,4%, correspondendo a 7,80 t valorizadas e 1,02 t em deposição final, sobre um total gerado inalterado de 8,82 t.

302 – Energia. Por correção dos fatores de conversão, consumo total de energia de 2024 corrigido de 14 165,7 GJ para 12 683,0 GJ, e intensidade energética corrigida de 1,01 para 0,91 GJ por milhares de euros.

401-1 – Rotatividade. Por erro do sistema de RH no número total de colaboradores de 2024, a percentagem de novas contratações foi corrigida de 84% para 89% e a percentagem de rotatividade corrigida de 56% para 126%.

403-8 e 403-9 – Segurança e Saúde no Trabalho. Pelo mesmo erro de RH, os colaboradores cobertos pelo sistema de gestão de SST são corrigidos de 162 para 149. Por correção do número de dias de trabalho perdidos, a Taxa de Gravidade de acidentes foi corrigida de 709,33 para 1 365,20.

GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

A ORGANIZAÇÃO E AS SUAS PRÁTICAS DE RELATO

Divulgações

Localização/Omissão

2-5 Verificação externa

O presente relatório não foi sujeito a verificação externa independente.

2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio

1.3 [Perfil da Organização](#) | 1.3.2 [Modelo de Negócio](#) | 1.3.3 [Áreas de Atividade](#)
1.4 [Cadeia de Valor](#)

A Floresta Bem Cuidada não detém a propriedade florestal dos terrenos onde intervém. A atividade da organização consiste na prestação de serviços de manutenção florestal e de espaços verdes (desmatção, podas, abates, plantação e limpeza) por conta de terceiros, nomeadamente operadores de infraestruturas, autarquias e outras entidades. Por esta razão, a certificação de gestão florestal sustentável (FSC/PEFC), aplicável a entidades com responsabilidade de gestão florestal de longo prazo e/ou comercialização de produtos florestais, não é aplicável ao modelo de negócio da organização.

GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

ATIVIDADES E TRABALHADORES

Divulgações

Localização/Omissão

2-7 Colaboradores

3.1 [Pessoas e Cultura](#)

Todos os trabalhadores estão localizados em Portugal, não havendo uma distinção por região do país. A contagem de colaboradores foi feita a 31 de dezembro de 2025.

		Contrato sem termo			Contrato a termo certo			Contrato a termo incerto		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
	Feminino	13	16	14	0	0	0	3	0	0
	Masculino	27	48	52	3	2	2	83	83	69
	Total	40	64	66	3	2	2	86	83	69

2-8

Trabalhadores que não são colaboradores

A 31 de dezembro de 2025 não existiam trabalhadores sem relação contratual direta com a Floresta Bem Cuidada. Todos os trabalhadores sob supervisão direta têm relação contratual formal com a empresa.

GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

GOVERNANÇA

Divulgações		Localização/Omissão
2-9	Estrutura e composição de governança	4.1 Modelo de Governança A Floresta Bem Cuidada adota uma estrutura de governança típica de uma pequena e média empresa, não existem conselhos de administração ou comités formais independentes.
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	4.1 Modelo de Governança O órgão de governança mais elevado é exercido pelo CEO/sócio-gerente, pelo que o processo de nomeação não se aplica na sua forma convencional. A seleção resulta da titularidade do capital social.
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	4.1 Modelo de Governança O cargo de presidente do órgão de governança mais elevado é ocupado pelo CEO da Floresta Bem Cuidada.
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactes	4.3 Gestão de Risco O órgão de governança mais elevado define e garante o cumprimento do Sistema de Gestão Integrado da empresa, assumindo os compromissos da Política da empresa. A supervisão dos impactes materiais é exercida diretamente pelo CEO em articulação com a Direção Técnica.



GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

GOVERNANÇA

Divulgações

Localização/Omissão

2-13

Delegação de responsabilidade pela gestão de impactes

4.1 [Modelo de Governança](#)

As responsabilidades são delegadas segundo a estrutura organizacional e a respetiva área de atuação de cada departamento. Cada responsável reporta diretamente ao CEO.

2-14

Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

4.1 [Modelo de Governança](#)

O mais alto órgão de governança assume um papel de validação e garantia de compromisso face às informações reportadas. A compilação de dados é da responsabilidade da Equipa de Sustentabilidade em articulação com os restantes departamentos.

2-15

Conflitos de interesse

4.2 [Ética e Conformidade](#)

A gestão e mitigação de conflitos de interesse é garantida pela implementação do Código de Ética, Conduta e Prevenção da Corrupção, que define regras de conduta para todos os colaboradores e membros do mais alto órgão de governança.

2-16

Comunicação de preocupações críticas

4.2 [Ética e Conformidade](#)

Durante o ano de 2025 não foram reportadas preocupações críticas ao mais alto órgão de governança e respetivo departamento responsável.



GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

GOVERNANÇA

DivulgaçõesLocalização/Omissão

2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	O mais alto órgão de governança está envolvido diretamente nas tomadas de decisão diárias da organização, incluindo as de carácter ambiental e social.
2-18	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança realiza-se com base nos resultados das revisões anuais do SGI e na avaliação de desempenho geral da organização.
2-19	Políticas de remuneração	A política de remuneração define critérios de determinação dos salários e benefícios, alinhada com as funções, o desempenho individual e as condições de mercado.
2-20	Processo para determinação da remuneração	O processo é supervisionado pelo CEO e Departamento RH & Financeiro, considerando a função, a avaliação de desempenho anual, a antiguidade e as condições de mercado.
2-21	Proporção da remuneração total anual	Rácio do aumento percentual do salário mais alto e o aumento dos restantes trabalhadores não foi calculado em 2025, por ausência de um processo de revisão salarial estruturado e comparável aplicado de forma transversal à organização neste período.

	2024	2025
Rácio entre o salário mais alto e a mediana dos restantes salários	4,1	4,3

GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS

Divulgações	Localização/Omissão
2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	1.1 Mensagem do CEO 1.2 Nota Introdutória 1.5 Estratégia de Sustentabilidade
2-23 Compromissos de políticas	1.5 Estratégia de Sustentabilidade Os compromissos formais de política em matéria de sustentabilidade estão vertidos no Roteiro de Sustentabilidade e nas políticas do SGI. As políticas fazem referência ao cumprimento da legislação nacional aplicável e às boas práticas do setor florestal. Esta comunicação é feita a todos os colaboradores.
2-24 Incorporação de compromissos de política	1.5 Estratégia de Sustentabilidade Os compromissos são incorporados nas operações através do SGI, que define os requisitos de desempenho para todos os departamentos.
2-25 Processos para reparar impactes negativos	A mitigação de impactes negativos é da responsabilidade do mais alto órgão de governança em colaboração direta com a Direção Técnica e os Quadros Superiores.

GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS

Divulgações

Localização/Omissão

2-26

Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

4.2 [Ética e Conformidade](#)

O Canal de Denúncias disponível no [website](#) da organização permite aos *stakeholders* expor qualquer situação que queiram ver esclarecida. Em 2025, foi recebida uma denúncia através deste canal (reclamação de qualidade relativa a um vidro de viatura), tendo sido investigada e resolvida no prazo de um mês, com a respetiva reparação.

2-27

Conformidade com leis e regulamentos

4.2 [Ética e Conformidade](#)

4.4 [Cibersegurança e Proteção de Dados](#)

Em 2025, não existiram casos de não conformidades com leis e regulamentos aplicáveis, a nível ambiental, laboral, fiscal e florestal. Não foram registadas multas, sanções ou advertências formais por entidades reguladoras.

2-28

Participação em associações

A Floresta Bem Cuidada é parte integrante das seguintes associações:
ANEFA – Associação Nacional de Empresas Florestais, Agrícolas e do Ambiente
NERGA – Associação Empresarial da Região da Guarda
BCSD Portugal – *Business Council for Sustainable Development* Portugal

GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021

ENVOLVIMENTO DE *STAKEHOLDERS*

Divulgações		Localização/Omissão
2-29	Abordagem para envolvimento de <i>stakeholders</i>	3.4 Comunidade e Investimento Social 3.4.1 Capacitação e Criação de Emprego A Floresta Bem Cuidada reconhece a importância de envolver os seus <i>stakeholders</i> para identificar preocupações, tendências globais e expectativas de forma a alcançar o sucesso a longo prazo da organização.
	2-30 Acordos de negociação coletiva	A 31 de dezembro de 2025 não existiam acordos de negociação coletiva, ou seja, 0% dos colaboradores estão abrangidos por acordos de contratação coletiva.

GRI 3 – Temas Materiais 2021

Divulgações		Localização/Omissão
3-1	Processo de definição da materialidade	1.6 Temas Materiais O processo de avaliação de materialidade foi desenvolvido com base no conceito de dupla materialidade e revisto no último reporte.
3-2	Lista de temas materiais	1.6 Temas Materiais A lista de temas materiais foi atualizada na revisão do processo, não tendo havido alterações significativas face aos anos anteriores.
3-3	Gestão dos temas materiais	1.5 Estratégia de Sustentabilidade 1.6 Temas Materiais Para cada tema material são definidos impactos reais e potenciais, políticas e compromissos de gestão, ações e iniciativas implementadas, e oportunidades de melhoria. Todas as iniciativas estão espelhadas no Roteiro de Sustentabilidade da Floresta Bem Cuidada.

GRI 101 – Biodiversidade 2024

Divulgações

Localização/Omissão

101-1

Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade

A Floresta Bem Cuidada não dispõe ainda de política formal de biodiversidade autónoma, mas compromete-se a desenvolvê-la no âmbito do Roteiro de Sustentabilidade, alinhada com o Quadro Global Kunming-Montreal para a Biodiversidade e os respetivos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, até 2030.

101-2

Gestão de impactes na biodiversidade

A Floresta Bem Cuidada aplica a hierarquia de mitigação nas suas intervenções no terreno: Evitar — planeamento das intervenções para não afetar habitats prioritários; Minimizar — respeito pelos períodos de nidificação, faixas de proteção junto a linhas de água, uso controlado de fitofarmacêuticos; Restaurar — promoção de espécies autóctones, estabilização de solos e recuperação de áreas degradadas ou ardidas; Compensar — não são aplicadas medidas de compensação formais, não tendo sido identificada necessidade de compensação residual; Medidas transformadoras — programas de deteção, contenção e controlo de espécies invasoras.

101-3

Acesso e distribuição justa e equitativa de benefícios

Não Aplicável. A Floresta Bem Cuidada não utiliza recursos genéticos para fins de investigação e desenvolvimento sobre a composição genética ou bioquímica de espécies (ex.: biotecnologia, cosmética, farmacêutica). O Protocolo de Nagoya sobre Acesso e Repartição de Benefícios não é, por isso, aplicável à atividade de prestação de serviços de silvicultura e exploração florestal da organização.

GRI 101 – Biodiversidade 2024

Divulgações		Localização/Omissão
101-4	Identificação de impactes na biodiversidade	A Floresta Bem Cuidada identifica os impactes potenciais sobre a biodiversidade no âmbito do SGI, do planeamento operacional e da avaliação de aspetos ambientais. Esta identificação é feita com base na sobreposição geográfica das intervenções com áreas classificadas (Rede Natura 2000) e da natureza da atividade, considerando-se de maior impacte potencial as intervenções com maior mobilização de solo ou uso intensivo de maquinaria pesada.
101-5	Locais com impactes na biodiversidade	Área total = 1 435,00 ha, resultante da interseção entre as intervenções da empresa e as áreas classificadas na Rede Natura 2000. A desagregação por tipo de classificação (SIC/ZPE) e por situação (dentro/adjacente às áreas classificadas) poderá ser disponibilizada em exercícios futuros.
101-6	Fatores diretos de perda de biodiversidade	Identificaram-se os seguintes fatores diretos: Uso do solo — as intervenções implicam conversão pontual de uso do solo nas plantações, geridas segundo planos florestais aprovados pelos proprietários; Exploração de recursos — abate e recolha de biomassa lenhosa ao serviço de terceiros, sem posse ou comercialização de produtos florestais pela organização; Poluição — uso pontual de fitossanitários homologados, com faixas de proteção obrigatórias junto a linhas de água; Espécies invasoras — a organização atua como agente de controlo e erradicação, reduzindo a pressão sobre a biodiversidade. A quantificação destes fatores (hectares, volumes, quantidades de poluentes) não está ainda sistematizada, sendo esta sistematização um objetivo do processo de recolha de dados a desenvolver no âmbito do Roteiro de Sustentabilidade.



GRI 101 – Biodiversidade 2024

Divulgações

Localização/Omissão

101-7

Mudanças no estado da biodiversidade

2.5 Biodiversidade

A organização reconhece que a maturidade atual dos processos de monitorização da biodiversidade é ainda limitada. Como primeiro passo estruturado, a Floresta Bem Cuidada compromete-se a estabelecer um ano-base de referência para os indicadores de estado dos ecossistemas nas áreas de intervenção, a partir do qual será possível reportar tendências em exercícios futuros.

101-8

Serviços de ecossistemas

2.5 Biodiversidade

Os principais serviços de ecossistema afetados pelas atividades da organização são: Aproveitamento (biomassa lenhosa): as intervenções de abate afetam este serviço; gerido pelos proprietários no âmbito dos seus planos florestais; Regulação hídrica e qualidade da água: mitigado por faixas de proteção junto a linhas de água; Controlo da erosão: mitigado pela promoção de coberto vegetal; Controlo de espécies invasoras: impacto positivo das intervenções de erradicação; Culturais (valorização paisagística e recreio): intervenções de floresta urbana. A quantificação do sequestro de carbono não é reportada de forma autónoma, uma vez que os terrenos não são propriedade nem estão sob gestão de longo prazo da organização, prevenindo o risco de dupla contabilização face a declarações dos proprietários. Os beneficiários são, na sua generalidade, clientes institucionais, comunidades locais, agricultores e autarquias.

GRI 201 – Desempenho Económico 2016

Divulgações

Localização/Omissão

201-1

Valor económico direto gerado e distribuído

1.7 [Destaques do Ano](#)
Mais informações ver tabela abaixo.

	Valores económicos (em milhares de euros)		
	2023	2024	2025
Valor Económico Direto Gerado (I)	12 686	14 521	12 893
Receitas	12 686	14 521	12 893
Volume de Negócios	12 525	14 012	12 692
Valor Económico Distribuído (II)	10 930	13 914	10 679
Custos Operacionais	6 130	6 954	5 746
Salários e benefícios para os colaboradores	3 464	4 724	4 569
Pagamentos a provedores de capital	694	1 736	271
Impostos	634	484	17
Investimentos na comunidade	8	15,8	76
Valor Económico Acumulado (I-II)	1 756	607	2 214

GRI 201 – Desempenho Económico 2016

Divulgações	Localização/Omissão
201-2 Implicações financeiras, riscos e oportunidades devido às alterações climáticas	2.6 Riscos Climáticos e Adaptação Os principais riscos e oportunidades decorrentes das alterações climáticas com potencial de impacto financeiro substancial na atividade da Floresta Bem Cuidada são enumerados neste capítulo. A avaliação das implicações financeiras é qualitativa para o presente exercício, não incluindo modelação de cenários formais.
201-3 Obrigações com planos de benefícios definidos e outros planos de reforma	A Floresta Bem Cuidada não dispõe de planos de benefícios definidos ou outros planos de reforma além das contribuições obrigatórias para a Segurança Social.
201-4 Apoios financeiros recebidos do governo	Em 2025, os apoios financeiros recebidos do Governo referem-se maioritariamente a apoios para a pesquisa e inovação complementados por subsídios. Todos os apoios foram recebidos em Portugal.

	Apoios financeiros recebidos (milhares de euros)		
	2023	2024	2025
Apoios financeiros recebidos do Governo	54,5	146	273
Incentivos fiscais/Créditos	38	0	0
Subsídios	16,5	24	28
Apoios para a pesquisa e inovação	0	122	245

GRI 202 – Presença no Mercado 2016

Divulgações

Localização/Omissão

202-1

Proporção do salário mais baixo e o salário mínimo local, por gênero

A desagregação por gênero não está disponível para o presente exercício, no entanto, a organização prevê disponibilizar este detalhe em relatórios futuros. Uma parte significativa dos colaboradores é remunerada com referência ao salário mínimo nacional praticado em todas as regiões do país durante o período de relato.

Rácio entre o salário mais baixo e salário mínimo local	
2024	2025
-	-
-	-
1,09	1,11

2024	2025
40%	33%

202-2

Proporção de membros da gestão de topo provenientes da comunidade local

Percentagem de colaboradores comunidade local em posições de topo

GRI 203 – Impactos Económicos Indiretos 2016

Divulgações

Localização/Omissão

203-1

Investimentos em infraestruturas e apoio a serviços

A Floresta Bem Cuidada não realizou investimentos significativos em infraestruturas de utilização pública além das necessárias à sua atividade operacional. As melhorias pontuais em acessos e caminhos florestais realizadas no âmbito das intervenções têm carácter operacional e são executadas a pedido e por conta dos proprietários dos terrenos. Não são esperados impactos económicos indiretos significativos decorrentes destes investimentos.

203-2

Impactos económicos indiretos significativos

Impactos económicos indiretos positivos identificados: criação de emprego direto e indireto na Região da Guarda (zona de baixa densidade demográfica, prioritária para fixação de atividade económica no âmbito da Estratégia Nacional para as Regiões do Interior); dinamização da economia local através de compras a fornecedores nacionais (ver 204-1); parcerias com instituições de ensino superior que contribuem para a fixação de talento qualificado (ISCTE, ISA, UTAD, UMinho).

Impactos económicos indiretos negativos: não foram identificados impactos negativos significativos.

GRI 204 – Práticas de Compras 2016

Divulgações

Localização/Omissão

204-1

Proporção de despesas com fornecedores locais

1.4 [Cadeia de Valor](#)
4.5 [Cadeia de Fornecimento Responsável](#)
A redução da proporção de gastos com fornecedores locais reflete o crescimento das aquisições de equipamentos especializados e serviços técnicos disponíveis junto de fornecedores nacionais de maior escala, e a expansão geográfica das operações por todo o território nacional, que implica concentração de despesa em fornecedores com capacidade para servir múltiplas frentes de obra em simultâneo. Esta tendência não representa um afastamento da economia regional, mas uma adaptação da cadeia de fornecimento ao crescimento e dispersão geográfica da atividade.

	2023	2024	2025
Número total de fornecedores	238	297	326
Percentagem de fornecedores locais	22%	32%	21%
Gastos totais com fornecedores (milhares de euros)	5 662	7 736	6 852
Percentagem de gastos com fornecedores locais	55%	21%	8%

GRI 205 – Combate à Corrupção 2016

Divulgações		Localização/Omissão
205-1	Operações submetidas a avaliação de riscos de corrupção	4.2 Ética e Conformidade A Floresta Bem Cuidada realizou uma avaliação interna de risco de corrupção cobrindo 100% das suas operações, com foco nas áreas de maior exposição. A avaliação não identificou riscos significativos de corrupção.
205-2	Comunicação e formação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	4.2 Ética e Conformidade A comunicação de políticas e procedimentos de combate à corrupção é feita através do Código de Ética, Conduta e Prevenção da Corrupção, portanto 100% dos colaboradores tiveram conhecimentos das políticas implementadas através de ações de formação envolvendo todos os colaboradores. A comunicação formal destas políticas a fornecedores será implementada no âmbito da Política de Compras prevista para 2026.
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	A 31 de dezembro de 2025 não foram registados quaisquer incidentes confirmados de corrupção, nem instaurados processos disciplinares ou judiciais relacionados com corrupção.

GRI 301 – Materiais 2016

Divulgações		Localização/Omissão	
301-1	Consumo total de materiais, por peso (toneladas) ou volume		
		Consumo total de materiais (t)	
301-2	Consumo total de matérias-primas e materiais reciclados, por peso (toneladas) ou volume		
		Consumo total (t) – pilhas de compostagem para a proteção de taludes	
301-3	Produtos e embalagens reaproveitados	Tendo em conta a natureza de prestação de serviços florestais da empresa, não existem produtos acabados ou embalagens primárias sujeitas a reaproveitamento em quantidade significativa. Os resíduos de embalagem são encaminhados para reciclagem.	



GRI 302 – Energia 2016

Divulgações

Localização/Omissão

302-1

Consumo de energia dentro da organização

2.2 [Emissões GEE](#)
Mais informações ver tabela abaixo

Consumo total de energia

	2023	2024	2025
Consumo total de combustíveis fósseis (L)	235 871,56	356 435,74	412 788,59
Consumo total de eletricidade (kWh)	17 450	19 150	20 053
Consumo total de energia dentro da organização (GJ)*	9 417,2	12 683,0	14 683,0

302-2

Consumo de energia fora da organização

A empresa não dispõe de dados suficientes para calcular o consumo de energia fora do perímetro organizacional.

302-3

Intensidade energética

1,16 GJ/milhares euros | Em 2024 = 0,91 GJ/milhares de euros
O denominador usado para o cálculo da intensidade energética foi o volume de negócios da empresa.

302-4

Redução do consumo de energia

2.6 [Riscos Climáticos e Adaptação](#)

302-5

Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços

A natureza dos serviços de silvicultura e exploração florestal prestados pela organização não permite mensurar de forma fiável reduções de energia incorporada nos serviços prestados a terceiros.

*Fatores de conversão retirados de 2006 IPCC Guidelines for National Inventories e UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting

GRI 305 – Emissões 2016

Divulgações		Localização/Omissão
305-1	Emissões diretas de GEE (Âmbito 1)	2.2 Emissões GEE 2.2.3 Pegada de Carbono - 2025 1 003,47 tCO₂e Para mais informações consultar o Relatório de Carbono 2025 da Floresta Bem Cuidada
305-2	Emissões indiretas de GEE (Âmbito 2)	2.2 Emissões GEE 2.2.3 Pegada de Carbono - 2025 <i>location-based</i> = 1,845 tCO₂e <i>market-based</i> = 2,839 tCO₂e Para mais informações consultar o Relatório de Carbono 2025 da Floresta Bem Cuidada
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (Âmbito 3)	A Floresta Bem Cuidada reconhece a importância de iniciar o cálculo das emissões de Âmbito 3, no entanto, a recolha de dados fiáveis para este cálculo é atualmente limitada pela reduzida dimensão e maturidade dos sistemas de gestão dos subcontratados habituais, que na sua maioria não dispõem de registos estruturados de consumo de combustível ou de emissões associados à prestação dos seus serviços. A organização pondera desenvolver, em articulação com os principais subcontratados, um processo de recolha de dados que permita estimar as categorias mais significativas de Âmbito 3 em exercícios futuros.
305-4	Intensidade de emissões de GEE	0,079 tCO₂e/milhares euros O denominador usado para o cálculo da intensidade de emissões GEE foi o volume de negócios da empresa.

GRI 305 – Emissões 2016

Divulgações

Localização/Omissão

305-5

Redução das emissões de GEE

1.5 [Estratégia de Sustentabilidade](#)

A empresa ambiciona a redução das emissões de GEE conforme previsto no Roteiro de Sustentabilidade da Floresta Bem Cuidada.

305-6

Emissões de substâncias que destroem a camada de ozono

Em 2025, segundo a ficha técnica de intervenção da CENTERM, não foram efetuadas recargas de gás refrigerante nos equipamentos de climatização, portanto não existem emissões destas substâncias a reportar.

305-7

Emissões de NO_x e SO_x e outras emissões significativas

As emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas significativas resultantes da combustão de combustíveis na frota e maquinaria da organização não são calculadas separadamente no presente exercício, por ausência de registo autónomo por tipo de emissão. A frota é sujeita a inspeções técnicas periódicas obrigatórias, assegurando o cumprimento dos limites legais de emissões aplicáveis. A organização pondera introduzir estimativas quantitativas em exercícios futuros.



GRI 306 – Resíduos 2020

DivulgaçõesLocalização/Omissão

306-1Produção de resíduos e impactes significativos relacionados2.4 [Resíduos e Economia Circular](#) | 2.4.1 [Resíduos Eliminados e Valorizados](#)

306-2Gestão dos impactes significativos relacionados com resíduos2.4 [Resíduos e Economia Circular](#) | 2.4.1 [Resíduos Eliminados e Valorizados](#)
A abordagem segue a hierarquia de gestão de resíduos e os mesmos são encaminhados para operadores licenciados pela APA.

306-3	Resíduos gerados		2024	2025
			8,82	4,492

306-4	Resíduos não destinados para deposição final	Quantidade resíduos não destinados a deposição final (t)	2024	2025
			7,80	4,372

			2024	2025
306-5	Resíduos destinados para deposição final	Quantidade resíduos destinados deposição final (t)	1,02	0,12
		Taxa de valorização (%)	88,4	97,3

GRI 308 – Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016

Divulgações

Localização/Omissão

308-1

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

4.5 [Cadeia de Fornecimento Responsável](#)

A seleção de fornecedores baseia-se atualmente em critérios de qualidade, preço e capacidade técnica e segurança que estão vertidos no Sistema de Gestão Integrado. Está prevista, para 2026, a implementação formal de uma nova política de compras que incorporará critérios ambientais e de sustentabilidade, com avaliação periódica dos fornecedores habituais.

308-2

Impactes ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Não foram realizadas avaliações formais de impacto ambiental junto dos fornecedores no período de reporte.

GRI 401 – Emprego 2016

Divulgações

Localização/Omissão

401-1

Novas contratações e rotatividade de colaboradores

A taxa de rotatividade reflete a sazonalidade das operações florestais, a escassez de mão de obra especializada e o peso significativo de colaboradores de nacionalidade estrangeira, cuja mobilidade laboral tende a ser superior à média nacional.

		Entrada de colaboradores			Saída de colaboradores		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
	Feminino	4	5	1	1	2	3
	Masculino	133	127	65	114	110	63
	Total	137	132	66	115	112	66
	Percentagem de novas contratações	106%	89%	48%	-	-	-
	Percentagem de rotatividade	-	-	-	86%	126%	72%

401-2

Benefícios para colaboradores a tempo inteiro que não são atribuídos a temporários

Os benefícios dados a colaboradores a tempo inteiro são os mesmos dos atribuídos a colaboradores a tempo parcial.

401-3

Licença parental

São cumpridas todas as obrigações definidas por lei quanto à licença parental. Os dados quantitativos relativos ao número de colaboradores que gozaram licença parental, taxa de regresso ao trabalho e taxa de retenção após 12 meses não se encontram sistematizados por género, estando prevista a sua recolha estruturada em exercícios futuros.

GRI 402 – Relações de Trabalho 2016

Divulgações

Localização/Omissão

402-1

Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

Em caso de mudanças operacionais significativas, a Floresta Bem Cuidada respeita os prazos mínimos de aviso prévio estabelecidos pelo Código do Trabalho português. Não existem acordos de negociação coletiva que estabeleçam prazos superiores a estes mínimos legais.



GRI 403 – Saúde e Segurança no Trabalho 2018

Divulgações		Localização/Omissão
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	3.2 Saúde e Segurança no Trabalho O sistema de gestão de SST da Floresta Bem Cuidada está integrado no SGI e cobre a totalidade dos colaboradores e locais de operação, incluindo frentes de trabalho em campo.
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	A Floresta Bem Cuidada procedeu à identificação exaustiva dos perigos associados à sua atividade e atribuiu uma significância aos seus riscos. De acordo com esta análise foi definido um Plano de Ação que abrange várias medidas preventivas ou de minimização do seu impacte. O método que a Floresta Bem Cuidada utiliza é designado por <i>William T. Fine</i> que tem em consideração também os seguintes fatores: custo e grau de correção. Desta forma, consegue-se analisar a nível percentual a redução do risco permitindo assim justificar os investimento realizados.
403-3	Serviços de saúde no trabalho	Os serviços de saúde no trabalho, assegurados por técnico de segurança qualificado e médico do trabalho em serviço externo. Adicionalmente, são garantidos todos os acompanhamentos previstos no Código do Trabalho, incluindo as consultas de admissão, periódicas e ocasionais.



GRI 403 – Saúde e Segurança no Trabalho 2018

Divulgações		Localização/Omissão
403-4	Participação, consulta e comunicação aos colaboradores sobre saúde e segurança no trabalho	A participação dos trabalhadores na segurança e saúde no trabalho é exercida através dos direitos de representação, formação, informação, consulta e proposta. Os colaboradores são consultados sobre avaliações de risco, planos de emergência e mudanças nas condições de trabalho. As preocupações são tratadas pela Equipa de SST.
403-5	Formação de colaboradores em saúde e segurança no trabalho	<u>3.2 Saúde e Segurança no Trabalho</u> É efetuado o levantamento das necessidades de formação juntamente com o Departamento de Produção com o objetivo de identificar as prioridades estratégicas para desenvolver competências na área da saúde e segurança no trabalho. No âmbito da execução dos trabalhos, a Floresta Bem Cuidada dispõe de um leque de profissionais na área da segurança que efetuam várias visitas às frentes de trabalhos com o intuito de analisar, formar e sensibilizar os colaboradores.

GRI 403 – Saúde e Segurança no Trabalho 2018

Divulgações

Localização/Omissão

403-6

Promoção da saúde do colaborador

A Floresta Bem Cuidada disponibiliza aos seus colaboradores um seguro de saúde. Nas consultas de medicina no trabalho a Floresta Bem Cuidada assegurou a inclusão de uma avaliação auditiva e ocular a todos os colaboradores com o intuito de prevenir doenças profissionais e assim garantir a qualidade de vida dos seus colaboradores.

Adicionalmente, são asseguradas campanhas de promoção de saúde aos colaboradores no que concerne à sua área de atuação, nomeadamente:

- Riscos ergonómicos associados às diferentes funções;
- Simulacros de emergência perante acidentes de trabalho;
- Uso correto de EPIs;
- Promoção de formações de primeiros socorros.

403-7

Prevenção e mitigação de impactes na saúde e segurança no trabalho atribuíveis a relações de negócios

Na prevenção e mitigação dos impactes na área da segurança e saúde no trabalho, a Floresta Bem Cuidada tem implementados planos de prevenção de acordo com os riscos aos quais os trabalhadores se encontram expostos no decorrer da sua atividade.

Para subcontratados que trabalhem nas frentes de obra, são comunicados os requisitos de SST e efetuadas visitas periódicas de verificação pelos técnicos de SST.



GRI 403 – Saúde e Segurança no Trabalho 2018

Divulgações

Localização/Omissão

403-8

Colaboradores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho

Todos os colaboradores estão abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho = **137 colaboradores (100%)**

403-9

Acidentes de trabalho

3.2 [Saúde e Segurança no Trabalho](#)
Mais informações ver tabela abaixo

Acidentes de trabalho

Número de acidentes de trabalho

2023

2024

2025

34

19

21

Taxa de Frequência*

91,22

67,73

77,83

Taxa de Gravidade*

1 583,99

1 365,20

800,55

Taxa de Incidência

-

127,52

153,28

Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho

0

0

0

Índice de acidentes graves/comunicação obrigatória

0,03

0

0,05

403-10

Doenças profissionais

Em 2025, não foram identificados casos de doenças profissionais ou óbitos resultantes de doenças ocupacionais. A vigilância é assegurada pela medicina do trabalho.

*Índices calculados com base em 1 000 000 de horas trabalhadas

GRI 404 – Capacitação e Educação 2016

Divulgações		Localização/Omissão
404-1	Média de horas de formação anual, por colaborador	3.2 Desenvolvimento e Formação Média de horas de formação por trabalhador = 70 horas
404-2	Programas de melhoria de competências e gestão do fim de carreira	A formação e o desenvolvimento de competências dos colaboradores é altamente encorajada em todos os ramos de atuação. A Floresta Bem Cuidada apresenta um programa de formações anuais completos para todos os seus colaboradores incluindo a realização de cursos externos e referentes a grau de escolaridade. Com base na estruturação dos departamentos foi definido um <i>budget</i> anual para formação. No que concerne ao fim de carreira, o Departamento de RH e Financeiro efetua uma reunião de fecho de contrato onde regista o motivo de saída para análise das políticas de retenção.
404-3	Percentagem de colaboradores que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira	Percentagem de colaboradores com avaliação de desempenho = 100% No âmbito do Sistema de Gestão Integrado é realizada a avaliação de desempenho anualmente e devidamente comunicada à totalidade dos colaboradores.



GRI 405 – Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

Divulgações

Localização/Omissão

405-1

Diversidade nos órgãos de governança e colaboradores

3.1 [Pessoas e Cultura](#) | 3.1.1 [Diversidade e Inclusão](#)

405-2

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebida por mulheres e homens

A impossibilidade de calcular o rácio nas categorias de Direção Técnica/Gestão e Quadros Superiores decorre da ausência de colaboradoras do género feminino nestas categorias a 31 de dezembro de 2025.

Proporção salarial entre mulheres e homens

	2023	2024	2025
Direção Técnica/Gestão	0,67	0,70	-
Quadros Superiores	-	0,82	-
Quadros Médios	0,90	0,93	1,06
Operacionais	0,85	0,91	0,96

GRI 413 – Comunidades Locais 2016

Divulgações

Localização/Omissão

413-1

Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impactes e programas de desenvolvimento

3.4 [Comunidade e Investimento Social](#) | 3.4.1 [Capacitação e Criação de Emprego](#)
Estágios de Verão em parceria com o NERGA, acolhendo estudantes do ISCTE, ISA, UTAD e UMinho.

413-2

Operações com impactes negativos significativos (reais e potenciais) nas comunidades locais

Não foram identificadas operações com impactos negativos significativos, reais ou potenciais, nas comunidades locais.
Esta conclusão resulta da análise de materialidade e da avaliação de riscos integrada no SGI, que não identificou impactos negativos materiais sobre as comunidades adjacentes.

GRI 414 – Avaliação Social de Fornecedores 2016

Divulgações

Localização/Omissão

414-1

Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

4.5 [Cadeia de Fornecimento Responsável](#)

A seleção de fornecedores baseia-se atualmente em critérios de qualidade, preço e capacidade técnica e segurança que estão vertidos no Sistema de Gestão Integrado. Está prevista, para 2026, a implementação de uma nova política de compras que incorporará critérios sociais e laborais, com avaliação periódica dos fornecedores habituais.

414-2

Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Não foram realizadas avaliações formais de impacto social junto dos fornecedores no período de reporte.

FLORESTA BEM CUIDADA

RELATÓRIO DE Sustentabilidade

Compromisso com o **presente**, responsabilidade com o **futuro**.

2 0 2 5

